

NEO-PI-3

Dezvoltat de Paul T. Costa, Jr., PhD & Robert R. McCrae, PhD

DEMO

Gen: FEMININ

Vârsta: 46

Ocupație: trainer

Acest raport a fost scorat conform cu ETALONUL ROMANESC Standard Adulți - FEMININ, FORMA S

CHESTIONAR APLICAT SUB LICENTA DE:

Specialist: psiholog

Data administrării: 2019-02-08

Raport generat la data/ora: 03/06/2019 / 04:03:43

Identificator/serie: 00627953



Introducere

Acest raport ajută la înțelegerea mai bună a caracteristicilor de personalitate ale persoanei evaluate. Descrierea se va baza pe cele cinci dimensiuni-cheie ale modelului de personalitate Big Five.

Raportul este creat pentru utilizarea în cadrul muncii lor cu clienții, de către psihologi, consilieri ori alți profesioniști specializați.

Deși formulat ca un raport de-sine-stătător, care mai ales în secțiunea care conține raportul detaliat, poate fi cu destul de multă ușurință înțeles și de persoane nespecializate în utilizarea testelor psihologice, acest raport a fost conceput și dezvoltat în așa fel încât să ofere asistență profesionistului care interpretează rezultatele testului.

Aceste rezultate ar trebui luate în considerare doar împreună cu opinia profesională a specialistului și doar după coroborarea datelor rezultate din acest test cu rezultatele unui interviu ori a altor posibile instrumente psihometrice. Rezultatele conținute în acest raport pot fi supuse unor alterări și unor sublinieri speciale ca funcție a unor astfel de coroborări făcute de profesioniști specializați.

Acest raport este bazat pe NEO-PI-3, un instrument psihometric care a fost validat într-o varietate de programe de cercetare.

NEO-PI-3 (NEO Personality Inventory-3) este o măsură structurată, verbală, omnibus, a unor coordonate de personalitate, care a fost construită pentru a măsura caracteristici ale personalității normale. Chestionarul constă din 240 de itemi, grupați în 5 supra-factori, fiecare cu șase fațete distincte, caracteristice pentru teoria Big Five a personalității umane.

Ce informații pot fi regăsite în acest raport?

În afara acestei secțiuni introductive, raportul conține câteva mari secțiuni:

1. Rezumatul NEO-PI-3
2. Profilul NEO-PI-3
3. Interpretare verbală detaliată: Fațetele NEOAC
4. Interpretări Corelative (Caietul cu grafice ale stilurilor NEO)
5. Interpretare Clinică (Lista NEO de Verificare a Problemelor de Viață)
6. Validitatea profilului NEO-PI-3
7. Modus Operandi

Fiecare din aceste secțiuni va debuta cu explicații despre semnificațiile diferitelor date pe care le prezintă.

Rezumatul NEO-PI-3

Inventarul de personalitate NEO-PI-3 măsoară cinci mari domenii sau dimensiuni ale personalității. Răspunsurile pe care le-ați dat la afirmațiile despre gândurile, sentimentele și scopurile dumneavoastră, pot fi comparate cu cele ale altor oameni, pentru a vă descrie personalitatea.

Pentru fiecare dintre cele cinci domenii sunt oferite în cele ce urmează descrieri pentru diferite scoruri. Descrierile care sunt marcate pe foaie oferă detalii despre dumneavoastră, obținute pe baza răspunsurilor dumneavoastră la întrebările inventarului.

Inventarul de Personalitate NEO măsoară diferențe între persoane normale. Nu este un test de inteligență sau de abilități și nu este destinat să facă un diagnostic al problemelor de adaptare sau al problemelor care țin de sănătate mintală.

Cu toate acestea, scopul său este acela de a vă ajuta să vă creați o idee despre ceea ce vă face să fiți unic(ă) în felul dumneavoastră de a gândi, de a simți și de a interacționa cu ceilalți.

Acest rezumat vă oferă o idee generală despre termenii în care ar putea fi descrisă personalitatea dumneavoastră, dar nu reprezintă un raport detaliat. Dacă ați mai completat acest inventar, este posibil să descoperiți anumite diferențe. Cu toate acestea, pentru majoritatea persoanelor, trăsăturile de personalitate au tendința de a rămâne stabile în viața adultă. Exceptând cazurile în care treceți prin schimbări majore sau faceți eforturi deliberate de a vă schimba, acest rezumat ar trebui să fie relativ neschimbat pe parcursul întregii vieți de adult.

În comparație cu răspunsurile date de alte persoane, răspunsurile dumneavoastră sugerează că ați putea fi descris(ă) drept o persoană:

- | | | |
|---|---|--|
| <input type="radio"/> Sensibilă, emotivă și înclinată spre emoții negative. | <input type="radio"/> În general calmă și capabilă să facă față stresului, însă uneori resimțind sentimente precum mânia, vinovăția sau tristețea. | <input checked="" type="radio"/> Sigură pe sine, rezistentă și, în general, relaxată, chiar și în condiții de stres prelungit. |
| <input checked="" type="radio"/> Extravertă, deschisă, activă și entuziastă, preferând să petreceți majoritatea timpului în compania celorlalți. | <input type="radio"/> Moderată în activitate și în entuziasm. Compania altor persoane vă face plăcere, dar, în același timp, prețuiți intimitatea. | <input type="radio"/> Introversă, rezervată și serioasă. Preferați să fiți singur(ă) sau în compania doar a câtorva prieteni foarte apropiați. |
| <input type="radio"/> Deschisă spre noi experiențe, având interese diversificate și o imaginație bogată. | <input checked="" type="radio"/> Pragmatică, dar deschisă spre noi modalități de acțiune. Căutați echilibrul dintre vechi și nou. | <input type="radio"/> Cu picioarele pe pământ, pragmatică, tradiționalistă și destul de stabilă în obiceiuri. |
| <input type="radio"/> Miloasă, bine intenționată și orientată spre cooperare, spre evitarea conflictelor. | <input checked="" type="radio"/> De obicei generoasă, de încredere și agreabilă; uneori încapățanată și competitivă. | <input type="radio"/> Încăpățanată, sceptică, orgolioasă și competitivă. Aveți tendința de a vă exprima mânia în mod fățis. |
| <input checked="" type="radio"/> Conștiincioasă și bine organizată. Aveți aspirații înalte și vă străduiți de fiecare dată să vă îndepliniți scopurile. | <input type="radio"/> De nădejde și suficient de bine organizată. În general, aveți scopuri bine definite, dar vă puteți detașa de munca dumneavoastră. | <input type="radio"/> Comodă, nu prea bine organizată, uneori delăsătoare. Preferați să nu vă faceți planuri. |

Profilul NEO-PI-3

Pagina care urmează conține Profilul NEO-PI 3. Acesta este un grafic al scorurilor caracteristice pentru persoana evaluată pe cele 5 scale factoriale și cele 30 de fațete ale NEO-PI-3.

În acest profil, cele 35 de scale sunt grupate în grafic de sus în jos, astfel încât la început sunt prezentați cei 5 factori, iar apoi sunt prezentate pe rând cele șase fațete aferente fiecărui factor. Profilul grupează scalele factoriale și fațetele în așa fel încât clusterelor să poată fi deosebite cu ușurință.

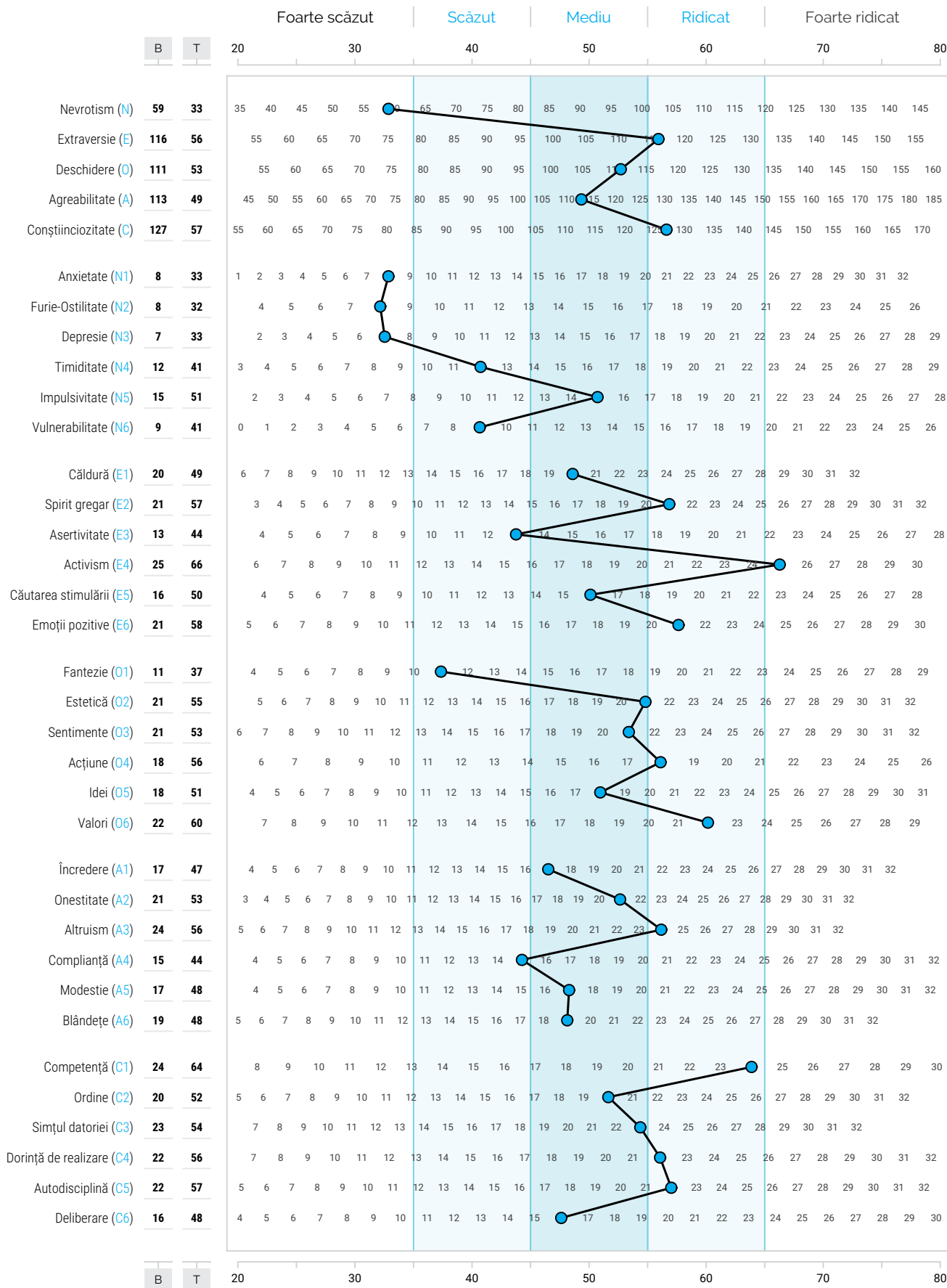
Profilul este însoțit atât de prelucrarea numerică a scorurilor, cât și de o reprezentare grafică a acestora. Toate scalele NEO-PI-3 sunt prezentate în așa fel încât scorurile mari să fie plasate în partea dreaptă a graficului, iar scorurile mici în partea stângă. Aceasta este o procedură generală a reprezentării scorurilor pentru NEO-PI-3 și pentru alte teste care raportează scorurile standardizate în scoruri T.

Profilul NEO-PI-3 indică în partea stângă a graficului, imediat după numele fiecărei scale, scorul brut obținut pentru scala respectivă, precum și scorul T. Profilul este realizat pe baza acestui scor brut, însă vizual prezintă scoruri standardizate T.

Scorurile T sunt scoruri standardizate, care țin cont de scorurile obținute de alte persoane din eșantionul normativ utilizat la scorarea testului. Scorurile T au o medie de 50 și o abatere de 10 puncte. Acest lucru semnifică faptul că un scor T de 50 ar plasa persoana evaluată la egalitate cu media persoanelor evaluate în eșantionul normativ. Un procent de 67% din scorurile T cad în intervalul 40-60. Teoretic nu pot exista scoruri T plasate sub 20 sau peste 80, motiv pentru care profilul vizual exclude aceste intervale.

Profilul marchează și cinci categorii de intensitate pentru fiecare scor. Intervalul 20-35 desemnează scoruri FOARTE SCĂZUTE. Intervalul 35-45 desemnează scoruri SCĂZUTE. Intervalul 45-55 desemnează scoruri MEDII. Intervalul 55-65 desemnează scoruri RIDICATE. Intervalul 65-80 desemnează scoruri FOARTE RIDICATE.

Profilul scorurilor-T NEO-PI-3



Interpretare detaliată

Fațetele NEOAC

Fiecare dintre cei cinci factori cuprinde o serie de trăsături sau fațete specifice. NEO-PI-3 măsoară șase fațete în fiecare dintre cei cinci factori. O examinare a scorurilor fațetelor oferă o imagine mai detaliată a modului distinctiv în care acești factori sunt văzuți în această persoană.

DEMO a obținut la scala Nevrotism un scor foarte scăzut.

Persoanele care obțin asemenea scoruri sunt considerate stabile din punct de vedere emoțional; ele reușesc în majoritatea situațiilor tensionate să-și mențină calmul. Mai mult, aceste persoane au o atitudine optimistă, iar buna lor dispoziție este molipsitoare în mediul social. Se poate considera că aceste persoane tind să fie independente și autonome din punct de vedere emoțional. Stima și încrederea în sine a acestor persoane sunt cel mai probabil dezvoltate la un nivel mult mai ridicat comparativ cu media populației.

DEMO a obținut la scala Extraversie un scor ridicat.

Persoanele care obțin scoruri peste medie la scala Extraversie sunt orientate către interacțiuni sociale și caută în mod activ participarea la activități de grup sau de echipă. De obicei, aceste persoane preferă să fie în preajma celorlalți, simțindu-se confortabil atunci când atenția socială este îndreptată asupra lor. Uneori, aceste persoane pot întâmpina dificultăți atunci când sunt implicate în sarcini rutiniere sau de lungă durată.

DEMO a obținut la scala Deschidere un scor mediu.

Persoanelor cu scoruri medii la această scală le place în general tradiția, iar stilul lor decizional tinde să fie în general conservator. Cu toate acestea, persoanele cu aceste scoruri nu resping noutatea și schimbarea, în special atunci când există și rezultate concrete asociate cu acestea. Ceilalți tind să le perceapă ca fiind persoane bine educate care respectă regulile interacțiunilor sociale și interpersonale. Interesele lor în sferile intelectuale sunt canalizate pe domenii specifice de activitate.

DEMO a obținut la scala Agreabilitate un scor mediu.

Persoanele care obțin scoruri medii la Agreabilitate prezintă un oarecare grad de interes pentru nevoile și bunăstarea celorlalți, dar nu sunt întotdeauna dispuse să renunțe la propriile interese în favoarea celorlalți. Pentru a putea arăta încredere celorlalți, aceste persoane trebuie să-i cunoască destul de bine, iar în ceea ce privește interacțiunile lor cu persoanele pe care le cunosc mai puțin, acestea pot fi caracterizate de scepticism cu privire la intențiile și motivele celorlalți.

DEMO a obținut la scala Conștiinciozitate un scor ridicat.

Aceste persoane manifestă o tendință destul de pronunțată de a fi organizate și punctuale. De obicei ceilalți se pot baza pe ele, ele făcând eforturi pentru a-și atinge obiectivele propuse. Persoanele care obțin astfel de scoruri au tendința de a respecta reguli și proceduri, bazându-se pe acestea atunci când rezolvă o anumită sarcină. Gradul lor de organizare atât pe plan profesional, cât și pe plan personal pare a fi mai pronunțat comparativ cu media populației.

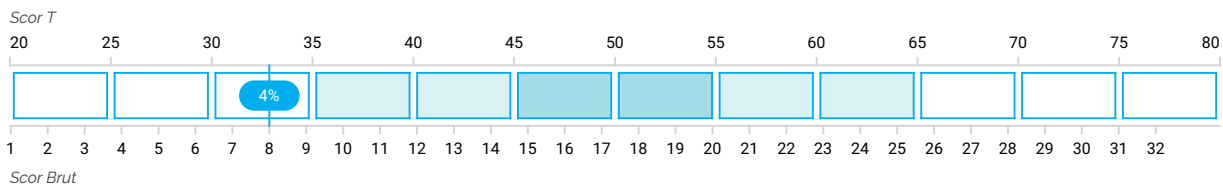
Fațete Nevrotism



N1

Anxietate

B: 8 | T: 33 | C: 4%



Persoanele anxioase sunt timide, temătoare, nervoase, tensionate și neliniștite. Această scală nu evaluează prezența temerilor și fobiilor specifice, dar persoanele care au scoruri ridicate vor avea o tendință mai accentuată de a resimți astfel de temeri și de a suferi de o anxietate difuză. Persoanele cu scoruri mici sunt în schimb calme și destinate.

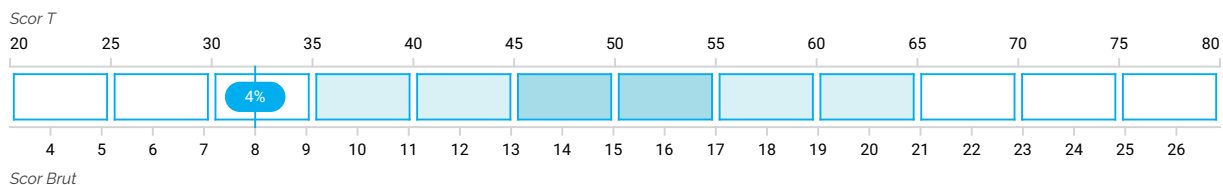
Adjective asociate scorurilor mici
încrăzător(oare), optimist(ă)

Adjective asociate scorurilor mari
anxios(oasă), temător(oare), îngrijorat(ă), tensionat(ă), nervos(oasă)

N2

Furie-Ostilitate

B: 8 | T: 32 | C: 4%



Această fațetă reprezintă tendința de a resimți furie și emoții negative, precum frustrarea și amărăciunea. Această scală măsoară ușurinta cu care un subiect resimte furie. Exprimarea acesteia va depinde în schimb de nivelul său de Agreabilitate. Persoanele neagreabile au deseori scoruri ridicate la această scală. Persoanele care au obținut scoruri mici la această scală sunt amabile și rareori furioase.

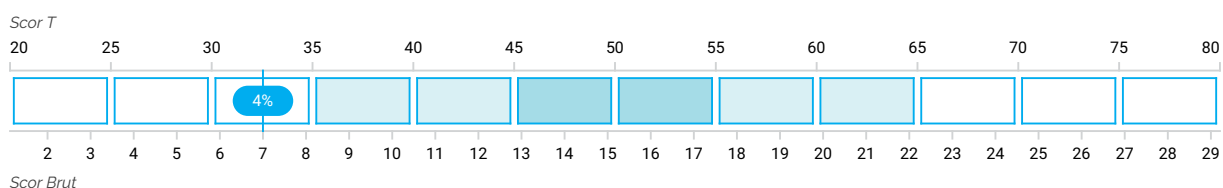
Adjective asociate scorurilor mici
gentil(ă)

Adjective asociate scorurilor mari
neliniștit(ă), iritabil(ă), nerăbdător(oare), excitabil(ă), capricios(oasă), tensionat(ă)

N3

Depresie

B: 7 | T: 33 | C: 4%



Această scală măsoară diferențele individuale din registrul normalității, privind tendința de a resimți afecte depresive. Persoanele care obțin scoruri ridicate sunt predispuse la culpabilizare, tristețe, sentimente de neputință și de singurătate. Ele se descurajează ușor și sunt adesea abătute. Persoanele care au scoruri mici resimt în schimb rareori astfel de emoții, dar asta nu înseamnă că sunt neapărat mereu vesele, aceste caracteristici arondate afectelor pozitive fiind legate mai degrabă de Extraversie.

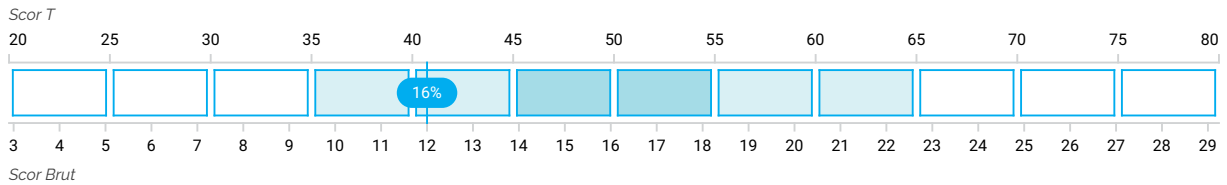
Adjective asociate scorurilor mici
satisfăcut(ă), încrăzător(oare), sigură de sine

Adjective asociate scorurilor mari
îngrijorat(ă), pesimist(ă), indispus(ă), anxios(oasă)

N4

Timiditate

B: 12 | T: 41 | C: 16%



Trăirile de rușine și de jenă constituie axa principală a acestei fațete a Nevrotismului. Persoanele care sunt timide în societate nu se simt în largul lor în prezența altora, sunt sensibile la ridicol și au tendința de a se simți inferioare celor din jurul lor. Timiditatea socială se asociază cu anxietatea socială, descrisă de Fenigstein, Scheier și Buss (1975). Persoanele care obțin scoruri mici la această scală nu au neapărat o prestanță, prezența socială sau o ușurință particulară de a se comporta în societate. Ele sunt pur și simplu mai puțin perturbate de situațiile sociale jenante.

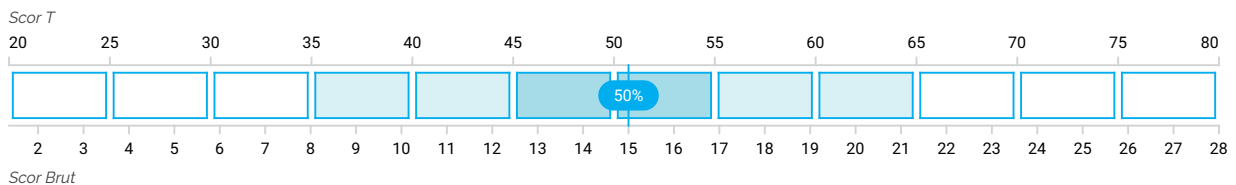
Adjective asociate scorurilor mici
sigur(ă) de sine

Adjective asociate scorurilor mari
sfios(oasă), timid(ă), increzator(oare), defensiv(ă), inhibat(ă), anxios(oasă)

N5

Impulsivitate

B: 15 | T: 51 | C: 50%



În NEO-PI-3, impulsivitatea trimite la incapacitatea de a-și stăpâni dorințele și nevoile. Poftele sau dorințele, fie că țin de mâncare, de țigări, de posesie etc., sunt percepute de persoanele cu scoruri mari la această scală ca fiind atât de imperioase, încât persoana nu le poate rezista chiar dacă e posibil ca ulterior să regretă că a cedat impulsului. Persoanele care au scoruri mici la această scală rezistă mai ușor la astfel de tentații, pentru că ele tolerează mai bine frustrarea și au capacitatea de a amâna cu mai mare ușurință gratificațiile. Termenul „impulsiv” este utilizat de mulți teoreticieni pentru a desemna numeroase trăsături diferite, deseori fără legătură între ele. De aceea, impulsivitatea din NEO-PI-3 nu trebuie confundată cu spontaneitatea, asumarea riscurilor sau luarea rapidă a deciziilor.

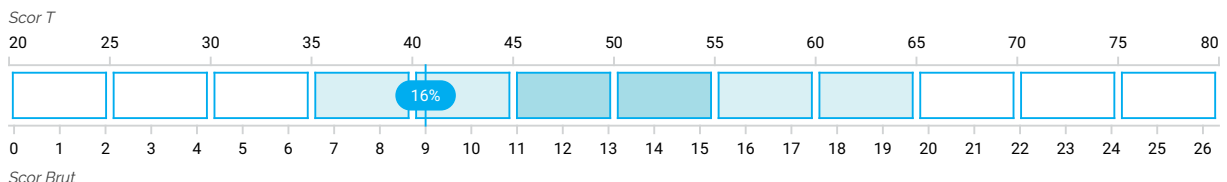
Adjective asociate scorurilor mici
controlat(ă)

Adjective asociate scorurilor mari
capricios(oasă), iritabil(ă), sarcastic(ă), egocentric(ă), gălăgios(oasă), pripit(ă), excitabil(ă)

N6

Vulnerabilitate

B: 9 | T: 41 | C: 16%



Ultima fațetă a N este vulnerabilitatea față de stres. Persoanele care au scoruri ridicate la această scală se simt incapabile să gestioneze stresul și să facă față presiunilor cotidiene. Ele devin dependente și sperate sau resimt chiar panică atunci când se găsesc în situații problematice. Persoanele cu scoruri mici se simt în schimb capabile să se controleze în situațiile dificile și au deseori un sentiment sănătos de încredere în capacitățile lor adaptative.

Adjective asociate scorurilor mici
lucid(ă), sigur(ă) de sine, increzător(oare), operativ(ă), vigilent(ă)

Adjective asociate scorurilor mari
neglijent(ă)

Fațete Extraversie

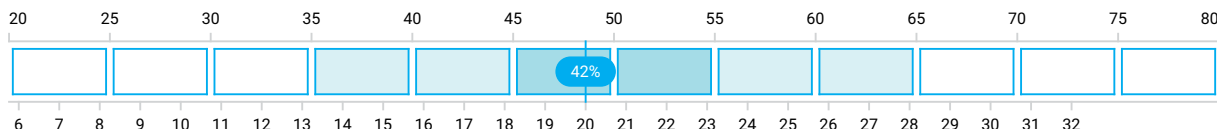


E1

Căldură

B: 20 | T: 49 | C: 42%

Scor T



Scor Brut

Căldura este cea mai importantă fațetă a Extraversiei, cel puțin în ceea ce privește intimitatea și apropierea în relațiile interpersonale. Persoanele călduroase sunt afectuoase și amicale. Lor le plac sincer oamenii și leagă cu ușurință relații apropiate cu cei din jurul lor. Persoanele care obțin scoruri scăzute nu sunt neapărat ostile și nu putem afirma că le lipsește neapărat căldura umană, dar sunt mai formaliste, mai rezervate și mai distante. Căldura este acea fațetă a Extraversiei care se apropie cel mai mult de Agreabilitate în sfera interpersonală, dar ea se distinge printr-o cordialitate și o dăruire care nu sunt specifice Agreabilității.

Adjective asociate scorurilor mici

distant(ă)

Adjective asociate scorurilor mari

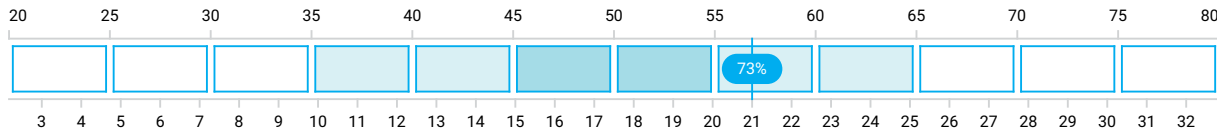
prietenos(oasă), cordial(ă), sociabil(ă), vesel(ă), afectuos(oasă), deschis(ă)

E2

Spirit gregar

B: 21 | T: 57 | C: 73%

Scor T



Scor Brut

Un al doilea aspect al domeniului Extraversiei este Spiritul gregar, adică preferința pentru compania altora. Persoanele gregare apreciază compania celorlalți și consideră că o companie este cu atât mai bună și mai veselă cu cât este mai numeroasă. Persoanele care obțin scoruri mici la această scală sunt mai degrabă solitare, ele nu caută, sau chiar evită, stimulările sociale.

Adjective asociate scorurilor mici

rezervat(ă), retras(ă)

Adjective asociate scorurilor mari

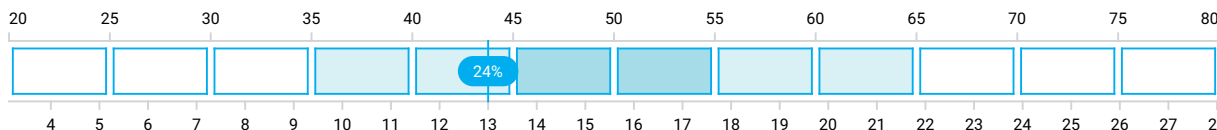
sociabil(ă), deschis(ă), epicurian(ă), vorbăreț(ă), spontan(ă)

E3

Asertivitate

B: 13 | T: 44 | C: 24%

Scor T



Scor Brut

Persoanele cu scoruri mari la această scală au tendința de a se comporta dominant, energic și ambițios din punct de vedere social. Ele vorbesc fără ezitări și preiau adesea inițiativa și conducerea în grup. Persoanele cu scoruri mici preferă în schimb să se țină la distanță și să-l lase pe alții să vorbească, să vină cu idei și propuneri, să atribuie sarcini și să conducă proiectele grupului.

Adjective asociate scorurilor mici

sfios(oasă)

Adjective asociate scorurilor mari

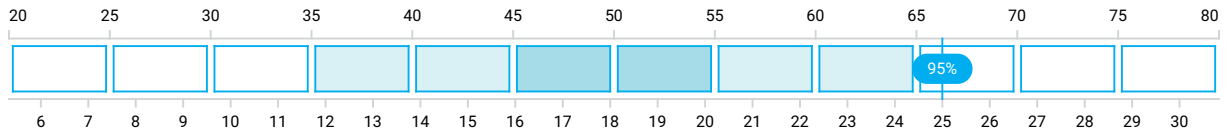
agresiv(ă), dominator(oare), sigur(ă) de sine, puternic(ă), entuziast(ă), încrezător(oare)

E4

Activism

B: 25 | T: 66 | C: 95%

Scor T



Scor Brut

Un scor ridicat la scala Activism este caracteristic persoanelor care au un ritm de viață rapid. Aceste persoane sunt viguroase, energice și au nevoie să fie mereu ocupate. Persoanele active duc o viață foarte densă, într-un ritm rapid, trepidant. Persoanele caracterizate de scoruri mici au un ritm mai lent și preferă o viață mai liniștită și mai puțin alertă, fără a fi neapărat apatice sau leneșe.

Adjective asociate scorurilor mici

pasiv(ă), inactiv(ă)

Adjective asociate scorurilor mari

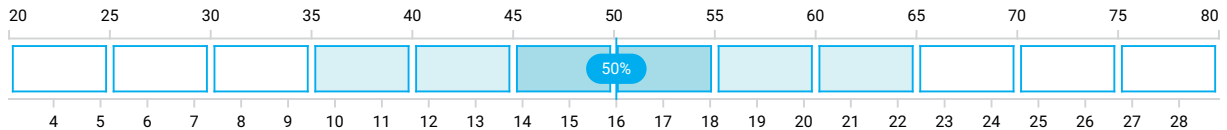
energic(ă), grăbit(ă), rapid(ă), hotărât(ă), entuziast(ă), agresiv(ă), activ(ă)

E5

Căutarea stimulării

B: 16 | T: 50 | C: 50%

Scor T



Scor Brut

Persoanele cu scoruri mari la această scală resimt o nevoie puternică de animație și stimulare. Ele apreciază culorile vii și mediile zgomotoase. Acest lucru se aseamănă într-o anumită măsură cu acel concept descris de Zuckerman (1979) drept căutare a senzațiilor. Persoanele cu scoruri mici la această scală nu resimt prea mult această nevoie de stimulare și duc o viață care celor cu scoruri mari li s-ar părea plictisitoare.

Adjective asociate scorurilor mici

controlat(ă), retras(ă), puritan(ă)

Adjective asociate scorurilor mari

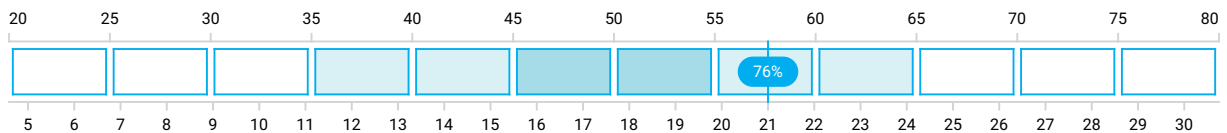
epicurian(ă), îndrăzneț(ă), aventuros(oasă), fermecător(oare), prezentabil(ă), curajos(oasă), isteț(eață)

E6

Emoții pozitive

B: 21 | T: 58 | C: 76%

Scor T



Scor Brut

Ultima fațetă a Extraversiei evaluează tendința de a resimți emoții pozitive precum bucuria, fericirea, dragostea și exaltarea. Persoanele care obțin scoruri mari la această scală râd ușor și des. Ele sunt vesele și optimiste. Persoanele cu scoruri scăzute nu sunt însă neapărat nefericite. Ele sunt doar mai puțin exuberante. Unele cercetări (Costa & McCrae, 1980a) au demonstrat că fericirea și satisfacția în viață se află într-un raport strâns cu domeniile Nevrotism și Extraversie ale NEO PI-R și că, dintre toate fațetele Extraversiei, Emoțiile pozitive sunt cel mai bun predictor al bunăstării psihologice.

Adjective asociate scorurilor mici

pesimist(ă), deprimat(ă)

Adjective asociate scorurilor mari

entuziast(ă), mucalit(ă), lăudăros(oasă), spontan(ă), epicurian(ă), optimist(ă), voios(oasă)

Fațete Deschidere

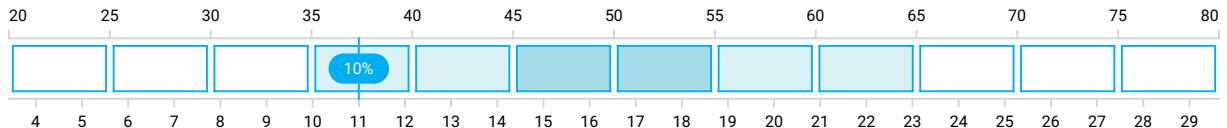
0

01

Fantezie

B: 11 | T: 37 | C: 10%

Scor T



Scor Brut

Persoanele deschise spre fantezie au o imaginație vie și activă. Ele nu plonjează în reveriile lor doar pentru a fugi de realitate, ci și pentru a-și crea o lume interioară interesantă. Ele își elaborează și își dezvoltă imaginarul și cred că imaginația oferă o viață bogată și creativă. Persoanele cu scoruri mici la această scală sunt mai prozaice și preferă să se rezume la realitate.

Adjective asociate scorurilor mici
cu picioarele pe pământ, realist(ă)

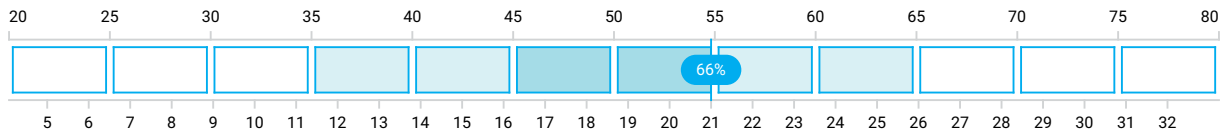
Adjective asociate scorurilor mari
visător(oare), imaginativ(ă), mucalit(ă), zburdalnic(ă), idealist(ă),
artistic, complicat(ă)

02

Estetică

B: 21 | T: 55 | C: 66%

Scor T



Scor Brut

Persoanele cu scoruri mari la această scală apreciază arta și frumusețea. Ele sunt afectate de poezie, mișcate de muzică și atrase de arte în general. Ele nu au neapărat talent artistic și nu sunt caracterizate neapărat de ceea ce se numește generic „bun gust”. Dar interesul lor pentru arte le va determina pe multe dintre ele să-și îmbogățească cunoștințele și să-și dezvolte simțul estetic și bunul gust într-o mai mare măsură decât este caracteristic pentru indivizi. Persoanele care obțin scoruri mai mici la această scală sunt în schimb insensibile la artă și frumusețe sau foarte puțin interesate de acestea.

Adjective asociate scorurilor mici
ancorat(ă) în realitate

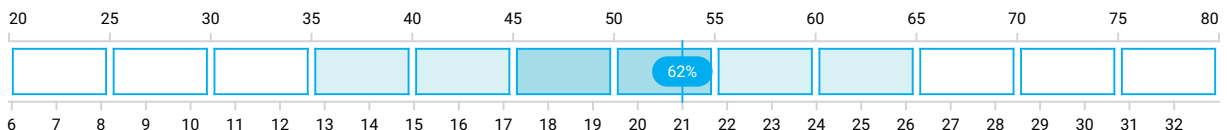
Adjective asociate scorurilor mari
imaginativ(ă), artistic, original(ă), entuziast(ă), inventiv(ă),
idealist(ă), versatil(ă)

03

Sentimente

B: 21 | T: 53 | C: 62%

Scor T



Scor Brut

Persoanele deschise spre sentimente sunt receptive la propriile emoții și sentimente. Ele consideră că înțelegerea emoțiilor proprii și ale celor din jur constituie o parte importantă a vieții. Persoanele care obțin scoruri mari la această scală resimt o gamă mai largă de stări emoționale diferite și le trăiesc mai profund. Ele resimt mai intens fericirea sau tristețea. Persoanele cu scoruri mici nu acordă importanță stărilor emoționale, iar afectele lor par a fi ascunse și deseori imposibil de citit pentru cei din jur și chiar și pentru ei înșiși.

Adjective asociate scorurilor mici
închis(ă) în sine, neafectuos(oasă)

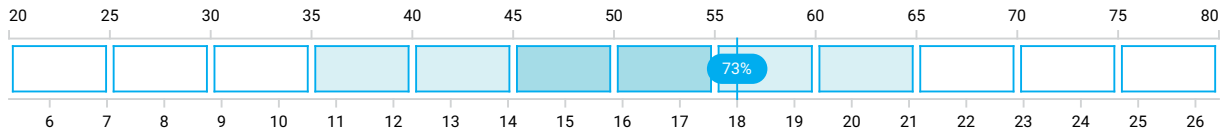
Adjective asociate scorurilor mari
excitabil(ă), spontan(ă), introspectiv(ă), imaginativ(ă),
afectuos(oasă), vorbăreț(eață), deschis(ă)

04

Acțiune

B: 18 | T: 56 | C: 73%

Scor T



Scor Brut

Deschiderea spre acțiune se manifestă în comportament prin voința afișată de a încerca activități diferite, de a vizita locuri noi sau de a gusta mâncăruri necunoscute. Persoanele care obțin scoruri mari la această scală preferă noutatea și varietatea față de ceea ce este familiar și rutinier. Este posibil ca de-a lungul timpului aceste persoane să se angajeze intens în mai multe hobby-uri sau activități distractive. Persoanele caracterizate de scoruri mici la această scală consideră schimbările ca fiind dificile și preferă să rămână ancorate în ceea ce deja cunosc și apreciază. Din acest motiv evită comportamentele noi și experimentele.

Adjective asociate scorurilor mici
moderat(ă)

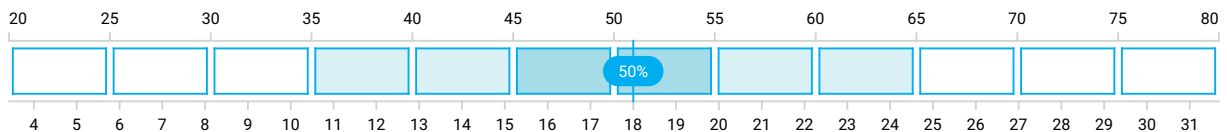
Adjective asociate scorurilor mari
curios(oasă), imaginativ(ă), aventuros(oasă), optimist(ă),
vorbăreț(eață), versatil(ă)

05

Idei

B: 18 | T: 51 | C: 50%

Scor T



Scor Brut

Curiozitatea intelectuală este un aspect al Deschiderii care a fost identificat de mult timp (Fiske, 1949). În acest context nu este vorba doar de interesul arătat pentru speculații și căutări intelectuale, ci și de o deschidere spre spiritualitate și spre idei noi și uneori neconvenționale. Persoanele care obțin scoruri ridicate la această scală apreciază discuțiile filosofice și problemele controversate. Deschiderea spre noi idei nu implica neapărat o inteligență ridicată, deși o astfel de orientare a personalității poate contribui la dezvoltarea potențialului intelectual. Persoanele cu scoruri mici au o curiozitate limitată și, chiar și atunci când sunt foarte inteligente, ele își concentrează potențialul pe anumite subiecte bine delimitate.

Adjective asociate scorurilor mici
dezinteresat(ă), conservator(oare)

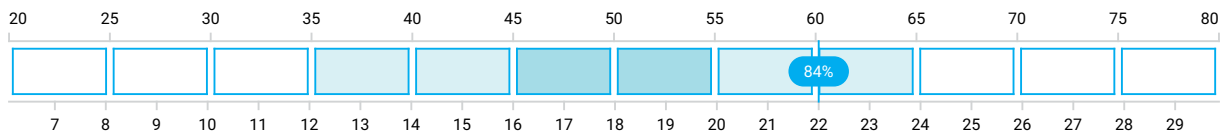
Adjective asociate scorurilor mari
idealist(ă), interesat(ă), inventiv(ă), curios(oasă), original(ă),
imaginativ(ă), introspectiv(ă)

06

Valori

B: 22 | T: 60 | C: 84%

Scor T



Scor Brut

Deschiderea spre valori este similară cu predispoziția de a pune în discuție valorile sociale, politice și religioase. Persoanele închise din acest punct de vedere au tendința de a accepta autoritatea și de a respecta tradițiile. În consecință, ele sunt în general conservatoare, oricare ar fi apartenența lor politică. Deschiderea spre valori poate fi considerată ca fiind opusă dogmatismului (Rokeach, 1960).

Adjective asociate scorurilor mici
conservator(oare), precaut(ă)

Adjective asociate scorurilor mari
neconvențional(ă), libertin(ă)

Fațete Agreabilitate

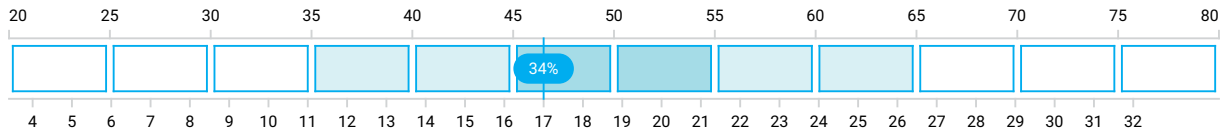
A

A1

Încredere

B: 17 | T: 47 | C: 34%

Scor T



Scor Brut

Prima fațetă a Agreabilității este Încrederea. Persoanele care obțin scoruri ridicate la această scală au tendința de a gândi ca interlocutorii și în general cei din jurul lor sunt onesti și bine intenționați. Persoanele care au scoruri mici tind să fie cinice și sceptice și pleacă de la ideea că ceilalți pot fi necinstiți sau periculoși.

Adjective asociate scorurilor mici

suspicios(oasă), prudent(ă), pesimist(ă), insensibil(ă)

Adjective asociate scorurilor mari

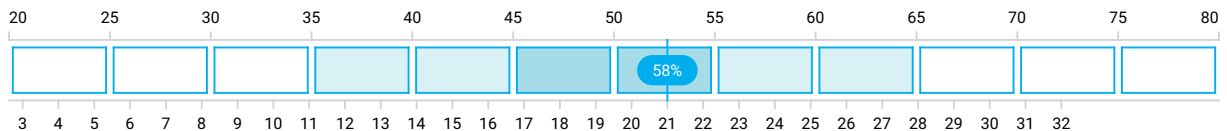
iertător(oare), credul(ă), pașnic(ă)

A2

Onestitate

B: 21 | T: 53 | C: 58%

Scor T



Scor Brut

Persoanele care obțin scoruri ridicate la această scală sunt deschise și sincere. Cele ce au scoruri mici sunt mai degrabă dispuse să-i manipuleze pe ceilalți prin flatări, viclenie sau înșelătorie. Persoanele cu scoruri mici consideră ca aceste tactici sunt necesare în societate și cred că persoanele sincere sunt naive. Este foarte important ca atunci când sunt interpretate rezultatele la această scală (ca și la celelalte scale ale domeniilor A și C), să se aiba în vedere faptul că scorurile reflectă poziția persoanei în raport cu celelalte persoane din jurul ei. O persoană cu un scor redus la această scală va avea tendința de a nu respecta întocmai adevărul sau de a evita să-și exprime adevăratele sentimente. Acest lucru nu trebuie însă interpretat ca fiind o caracteristică tipică pentru o persoană necinstită sau manipulativă.

Adjective asociate scorurilor mici

complicat(ă), pretențios(oasă), manipulator(oare), nestatornic(ă), înșelător(oare), viclean(ă), despot(ă)

Adjective asociate scorurilor mari

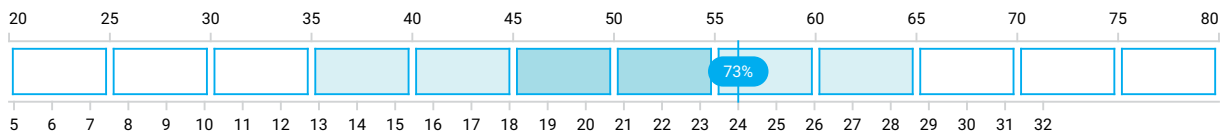
statornic(ă), onest(ă)

A3

Altruism

B: 24 | T: 56 | C: 73%

Scor T



Scor Brut

Persoanele care obțin scoruri ridicate la scala de Altruism se preocupă activ de binele celorlalți, având considerație pentru cei din jur, demonstrând prețuire pentru demnitatea umană și dând dovadă de generozitate și de dorința de a ajuta pe cei mai slabi sau care au nevoie de ajutor. Persoanele care obțin scoruri mici sunt mai centrate pe ele însele, pe propriile interese și deseori prea puțin înclinate să se implice în problemele altora.

Adjective asociate scorurilor mici

egoist(ă)

Adjective asociate scorurilor mari

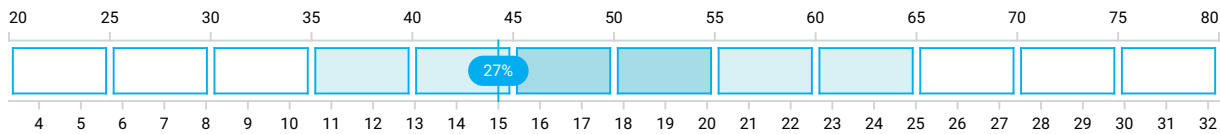
cordial(ă), milos(oasă), gentil(ă), generos(oasă), blând(ă), tolerant(ă)

A4

Compliantă

B: 15 | T: 44 | C: 27%

Scor T



Scor Brut

Această fațetă a Agreabilității vizează reacțiile caracteristice în situații de conflicte interpersonale. Persoanele cu scoruri mari au tendința de a se supune voinței celorlalți, de a-și inhiba agresivitatea sau competitivitatea, de a ierta și a uita. Ele sunt deseori umile și docile. Persoanele cu scoruri mici sunt agresive, preferă competiția în locul cooperării și nu ezită să-și manifeste în mod vizibil furia atunci când consideră acest lucru a fi necesar.

Adjective asociate scorurilor mici

îndărătnic(ă), pretențios(oasă), încăpățânat(ă), nerăbdător(oare), intolerant(ă), brutal(ă), insensibil(ă)

Adjective asociate scorurilor mari

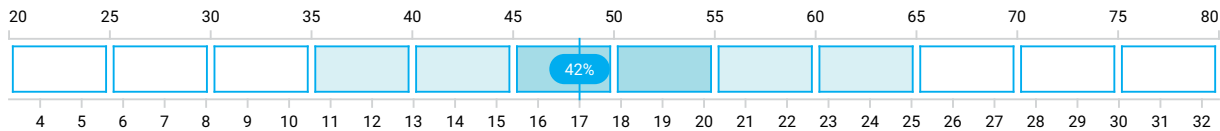
sensibil(ă), tolerant(ă)

A5

Modestie

B: 17 | T: 48 | C: 42%

Scor T



Scor Brut

Persoanele cu scoruri mari la această scală sunt umile și retrase, deși nu le lipsește neapărat încrederea în sine sau stima de sine. Persoanele care au scoruri mici au o imagine foarte pozitivă despre sine și pot fi percepute de ceilalți ca fiind arogante și pretențioase. O lipsă patologică de modestie face parte din conceptul clinic de narcisism.

Adjective asociate scorurilor mici

fandosit(ă), manipulator(oare), asertiv(ă), certăreț(eață), sigur(ă) de sine, agresiv(ă), idealist(ă)

Adjective asociate scorurilor mari

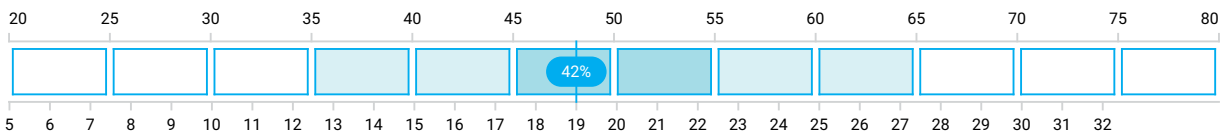
modest(ă)

A6

Blândețe

B: 19 | T: 48 | C: 42%

Scor T



Scor Brut

Această scală măsoară atitudinile de preocupare și de simpatie față de alții. Persoanele care obțin scoruri ridicate sunt sensibile la nevoile celorlalți și pun accent pe aspectul uman al politicilor sociale. Persoanele cu scoruri mici sunt mai dure și mai puțin deschise în a resimți mila față de cei din jur. Aceste persoane se consideră realiste și accentuează faptul că iau decizii raționale, fondate pe o logică rece.

Adjective asociate scorurilor mici

nestatornic(ă)

Adjective asociate scorurilor mari

prietenos(oasă), cordial(ă), empatic(ă), milos(oasă), gentil(ă), blând(ă)

Fațete Conștiinciozitate

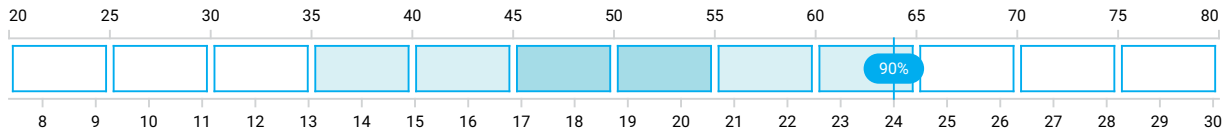
C

C1

Competență

B: 24 | T: 64 | C: 90%

Scor T



Scor Brut

Această scală evaluează gradul în care o persoană resimte că este capabilă, rațională și eficientă. Persoanele cu scoruri mari la această scală se simt bine pregătite pentru a înfrunța viața. Persoanele cu scoruri mici au o opinie mai proastă despre capacitățile lor și recunosc de multe ori că nu sunt bine pregătite sau prea capabile. Dintre toate fațetele Conștiinciozității, Competența este cea care se asociază cel mai puternic cu stima de sine și cu un loc al controlului intern (Costa, McCrae & Dye, 1991).

Adjective asociate scorurilor mici
confuz(ă)

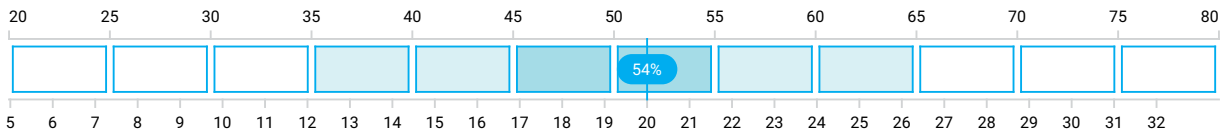
Adjective asociate scorurilor mari
eficace, sigur(ă) de sine, perfecționist(ă), descurcăreț(ea)ță, încrezător(oare), inteligent(ă)

C2

Ordine

B: 20 | T: 52 | C: 54%

Scor T



Scor Brut

Persoanele cu scoruri mari la această scală sunt bine organizate, ordonate și îngrijite. Ele tind să pună obiectele în ordine și le place să aibă toate lucrurile aranjate la locul lor. Persoanele care obțin scoruri mici sunt incapabile de a se organiza și se descriu pe sine ca fiind lipsite de meticulozitate sau organizare. Un scor foarte ridicat la această scală poate sugera o tulburare de personalitate compulsivă.

Adjective asociate scorurilor mici
neatent(ă), neglijent(ă)

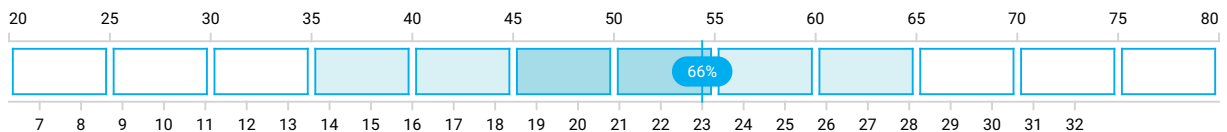
Adjective asociate scorurilor mari
organizat(ă), meticulos(oasă), eficient(ă), exact(ă), metodic(ă)

C3

Simțul datoriei

B: 23 | T: 54 | C: 66%

Scor T



Scor Brut

Într-un anumit sens, „conștiincios” înseamnă „guvernat de conștiință” și acesta este aspectul domeniului Conștiinciozității care este evaluat prin scala de simț al datoriei. Persoanele care obțin scoruri ridicate la această scală aderă strict la principiile lor etice și își îndeplinesc scrupulos și meticulos datoriiile morale. Persoanele cu scoruri mici sunt mai dezinvoltate și pot fi puțin fiabile, deseori instabile și cu un sentiment mai vag al responsabilizării față de valori, idei sau obligații în sarcini punctuale.

Adjective asociate scorurilor mici
defensiv(ă), zăpăcit(ă), nepăsător(oare), comod(ă), distrat(ă), cicălitor(oare)

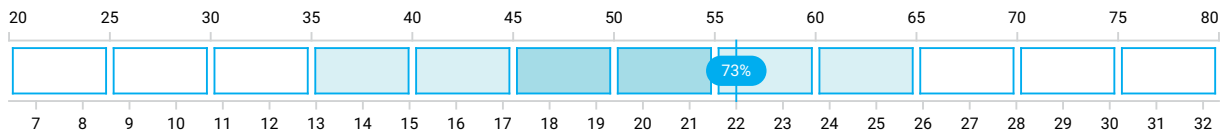
Adjective asociate scorurilor mari
meticulos(oasă), scrupulos(oasă)

C4

Dorință de realizare

B: 22 | T: 56 | C: 73%

Scor T



Scor Brut

Persoanele care obțin scoruri ridicate la această scală au aspirații înalte și muncesc mult pentru a-și atinge scopurile. Ele sunt foarte conștiincioase și calculate și știu ce vor. Persoanele cu scoruri foarte mari pot ajunge însă să investească prea mult în cariera lor și să se transforme în cazuri tipice de persoane dependente de muncă. Persoanele care obțin scoruri mici sunt nonșalante și uneori chiar leneșe. Aceste persoane nu se forțează să reușească, le lipsește ambiția și pot da impresia că nu au nici un scop în viață, lăsându-se adesea mulțumite cu atingerea unor niveluri scăzute de performanță sau de reușită.

Adjective asociate scorurilor mici
dezinteresat(ă), demotivat(ă)

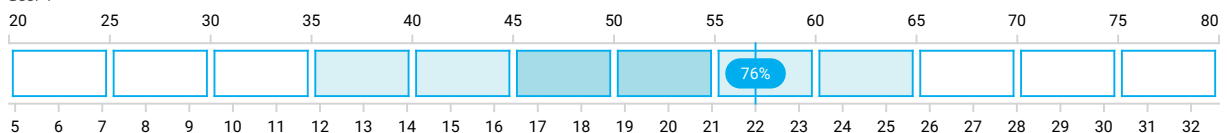
Adjective asociate scorurilor mari
conștiincios(oasă), ambițios(oasă), silitor(oare), întreprinzător(ă), hotărât, încrezător(oare), perseverent(ă)

C5

Autodisciplină

B: 22 | T: 57 | C: 76%

Scor T



Scor Brut

Autodisciplina este capacitatea de a întreprinde și de a termina sarcini în ciuda plictiselii sau a surselor de distragere. Persoanele care obțin scoruri mari au o capacitate accentuată de a se motiva pentru a duce la bun sfârșit ceea ce au de făcut. Persoanele care obțin scoruri mici la această scală au tendința de a amâna munca și de a se descuraja ușor, având uneori chiar tendința de a abandona cu ușurință și de a nu persevera în sarcini.

Adjective asociate scorurilor mici
indolent(ă), distrat(ă)

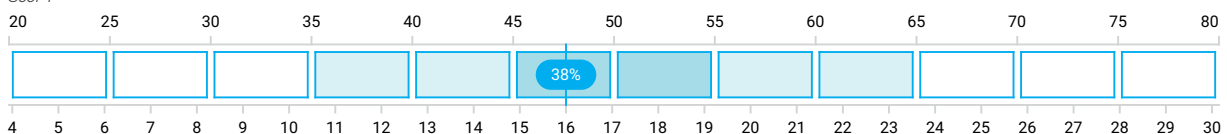
Adjective asociate scorurilor mari
organizat(ă), eficace, energic(ă), serios(oasă), harnic(ă)

C6

Deliberare

B: 16 | T: 48 | C: 38%

Scor T



Scor Brut

Ultima fațetă a Conștiinciozității este tendința de a reflecta grijuliu, îndelungat și serios înainte de a acționa. Persoanele care obțin scoruri ridicate la această scală sunt prudente și calculate. Persoanele care au scoruri slabe sunt precipitate, repezite. Ele vorbesc și acționează adesea fără a lua în considerare consecințele posibile ale comportamentelor lor. În cel mai bun caz, aceste persoane sunt spontane și capabile să ia decizii rapide, atunci când este necesar.

Adjective asociate scorurilor mici
pripit(ă), impulsiv(ă), nepăsător(oare), nerăbdător(oare), imatură, capricios(oasă)

Adjective asociate scorurilor mari
minuțios(oasă), cugetat(ă)

Intrepretari Corelative

(Caietul cu grafice ale stilurilor NEO)

Factorii generali de personalitate sunt influențe omniprezente asupra gândurilor, sentimentelor și acțiunilor, și combinații de factori oferă o perspectivă asupra aspectelor majore ale vieții oamenilor, definind ceea ce se poate numi stiluri de personalitate. Cele 10 grafice prezintă stilurile personale descrise pe baza scorurilor NEO și oferă o privire de ansamblu asupra modului în care oamenii se comportă în diferite aspecte ale vieții lor.

În mod specific, aceste grafice ale stilurilor personale atrag atenția asupra combinațiilor factorilor generali de personalitate, care contribuie în perechi de doi câte doi la definirea următoarelor stiluri individuale: Stare de bine, Apărare, Control al furiei, Control al impulsurilor, Interese, Interacțiuni, Activitate, Atitudini, Învățare și Caracter.

În fiecare dintre aceste arii sunt definite patru stiluri contrastante și scorurile NEO de personalitate sunt utilizate pentru a determina care stil este cel mai reprezentativ pentru fiecare persoană. Toate stilurile sunt descrise în termeni corespunzători pentru o persoană care obține un scor extrem. Acest lucru înseamnă că majoritatea descrierilor vor fi exagerate în ceea ce privește propriul stil. Cu cât mai departe este plasat cerculețul „o” față de centrul graficului, cu atât mai probabil este faptul că descrierea se potrivește respondentului. Dacă cerculețul „o” care marchează scorul este plasat în zona din centrul graficului, este probabil ca respondentul să manifeste caracteristici din toate cele patru stiluri.

Stiluri care privesc Apărarea

Nevrotism 4

VS

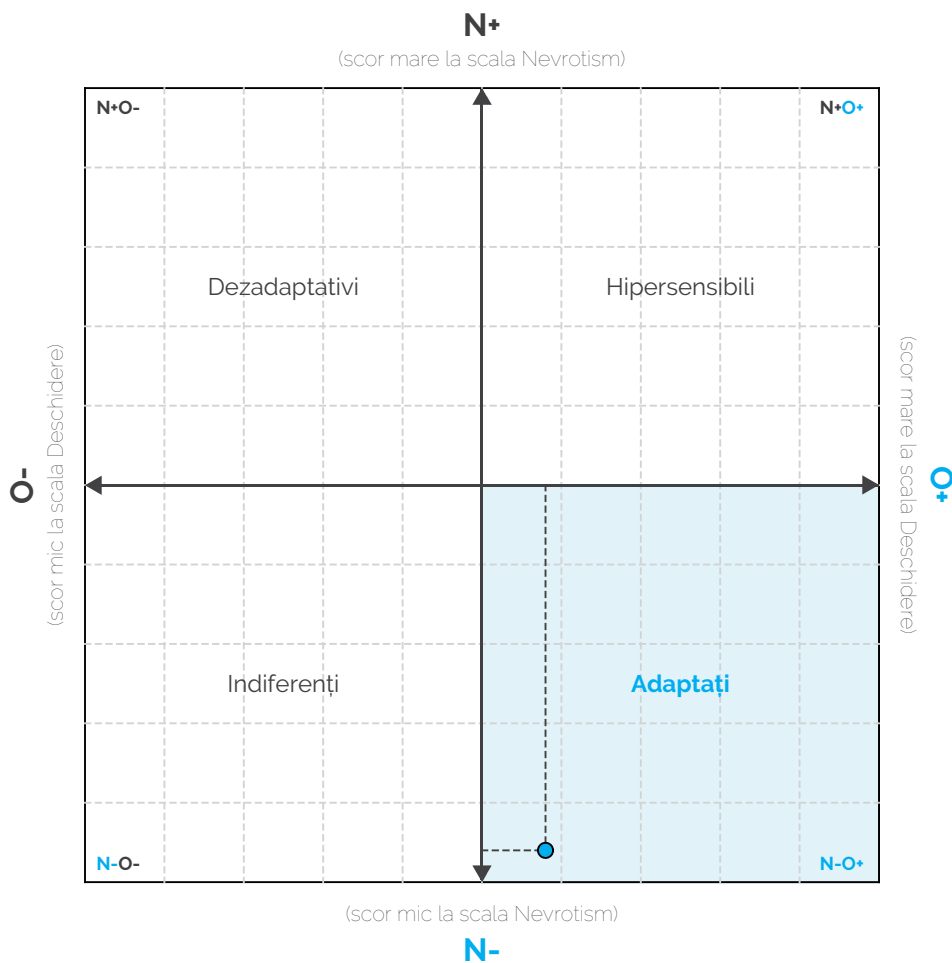
58 Deschidere

Dezadaptativi

Aceste persoane au tendința de a folosi modalități ineficiente de apărare (de exemplu, reprimare, refuz). Ele preferă să nu se gândească la lucruri deranjante și ar putea să refuze să recunoască posibilele pericole (de exemplu, o boală gravă). Nu înțeleg emoțiile chinuitoare pe care le resimt și nu își pot verbaliza sentimentele.

Hipersensibili

Persoanele hipersensibile par a fi lipsite de apărare. Ele sunt vigilente în ceea ce privește detectarea de pericole și își imaginează într-un mod extrem de viu posibile nenorociri. Ar putea fi predispuse la a avea coșmaruri. Deoarece gândesc în modalități neobișnuite și creative, se pot simți uneori îngrijorate din cauza unor idei ciudate și excentrice.



Indiferenți

Persoanele adaptate au un simț acut al conflictului, stresului și pericolului, însă folosesc aceste situații problematice pentru a alimenta modalități creative de adaptare. Ele se confruntă din punct de vedere intelectual cu propriile probleme și pot reacționa la stresul cotidian ca și cum acesta ar fi o sursă de umor sau inspirație artistică.

Adaptați

Persoanele caracterizate de stilul adaptativ tind să fie conștiente de conflictele, stresul sau amenințările la care sunt expuse, fiind în același timp capabile de a descoperi modalități adaptative de gestionare a acestor situații. Aceste persoane tind să formuleze modalități din ce în ce mai eficiente pentru a rezolva problemele de natură emoțională, tonusul lor psihologic fiind unul pozitiv și optimist.

Stiluri care privesc Controlul furiei

Nevrotism 4

VS

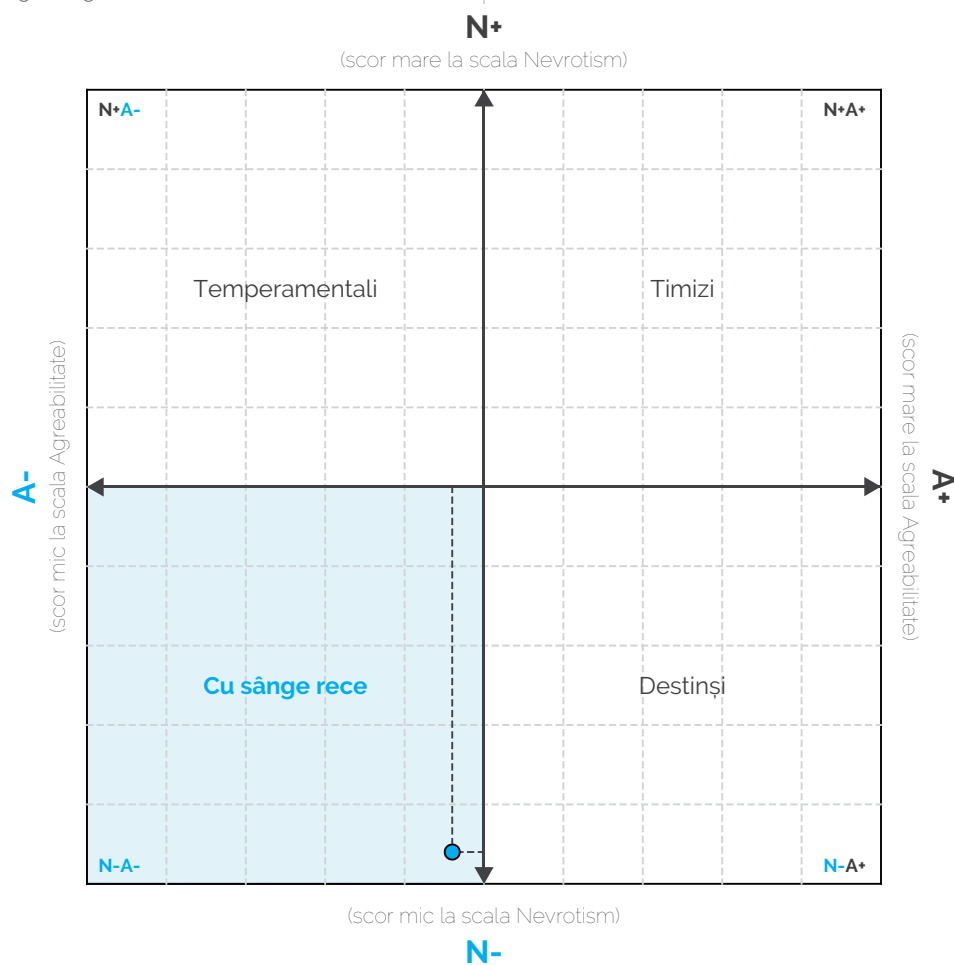
46 Agreabilitate

Temperamentali

Persoanele temperamentale se înfurie ușor și au tendința să-și exprime furia în mod direct. Ele se pot enerva și ajunge într-un episod de furie chiar și din cauza unui lucru ne semnificativ care i-a iritat și pot clocoti de mânie pentru perioade lungi de timp. Aceste persoane sunt foarte preocupate de propria persoană și sunt foarte ușor jignite, trecând cu vederea efectele pe care furia lor le are asupra altora. Pot recurge la agresiune fizică sau abuz verbal.

Timizi

Persoanele timide resimt un conflict intern puternic legat de propriul sentiment de furie. Pe de-o parte, acestea sunt ușor de rănit din punct de vedere al sentimentelor și deseori se simt victimizate. Pe de altă parte, aceste persoane sunt reticente în a-și exprima furia, deoarece ele nu își doresc să îi jignească pe ceilalți. Furia lor poate fi direcționată intern, către propria persoană.



Cu sânge rece

Persoanele cu sânge rece nu se înfurie, însă se răzbună pe persoana care le-a pricinuit probleme. Ele se simt deseori jignite, însă nu se simt copleșite de sentimente de mânie. În schimb, țin seama de acest lucru și își exprimă animozitatea într-un moment și într-un mod care le este convenabil. Aceste persoane pot căuta să se răzbune.

Destinși

Persoanele destinse se înfurie greu și sunt reticente în a-și exprima furia atunci când aceasta se manifestă. Aceste persoane știu când sunt insultate și ar putea obiecta, însă preferă să erte și să uite. Ele înțeleg că orice problemă poate fi privită din mai multe perspective și încearcă să stabilească un punct comun de discuție în rezolvarea disputelor.

Stiluri care privesc Controlul impulsurilor

Nevrotism 4

VS

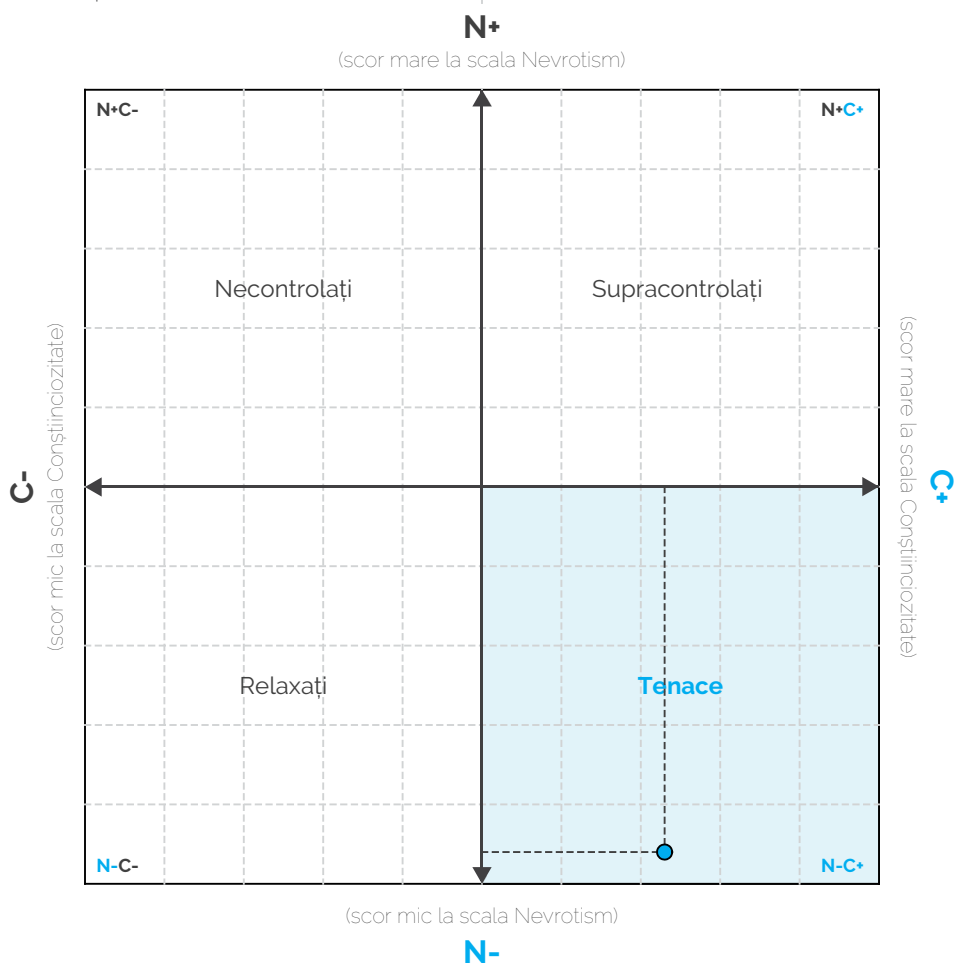
73 Conștiinciozitate

Necontrolați

Aceste persoane sunt deseori la cheremul propriilor impulsuri. Li se pare dificil și chinuitor să reziste îndemnurilor sau dorințelor aprige și le lipsește autocontrolul necesar stăpânirii acestor dorințe. De aceea, ar putea acționa în moduri despre care știu că nu le sunt prielnice pe termen lung. Aceste persoane pot fi în mod special susceptibile la abuzul de substanțe și la alte comportamente cu risc pentru sănătate.

Supracontrolați

Aceste persoane combină predispoziția către distres cu o nevoie puternică de a-și controla comportamentul. Au aspirații perfecționiste și nu își vor permite să dea greș nici în cele mai mici detalii. Deoarece scopurile lor sunt deseori nerealiste și imposibil de îndeplinit, ele sunt predispuse la a resimți vină și la a-și reproșa eșecurile. Pot fi intrucâtva compulsive.



Relaxați

Aceste persoane nu văd rostul exercitării unui nivel de control riguros asupra comportamentului lor. Ele tind să opteze pentru cele mai facile soluții și au o atitudine calmă referitor la dezamăgiri. Aceste persoane ar putea avea nevoie de asistență suplimentară în a se motiva pe ele însele în vederea urmării recomandărilor medicale pe care le primesc sau pentru a se angaja într-o sarcină dificilă.

Tenace

Aceste persoane își cunosc foarte bine propriile obiective și au abilitatea de a lucra în vederea îndeplinirii acestora chiar și în condiții nefavorabile. Ele acceptă eșecurile și frustrările ca pe un element normal al vieții și sunt capabile să tolereze o stare de nesatisfacere a nevoilor proprii fără a abandona planurile lor.

Stiluri care privesc Interesele

Extraversie **69**

VS

58 Deschidere

Consumatori mondeni

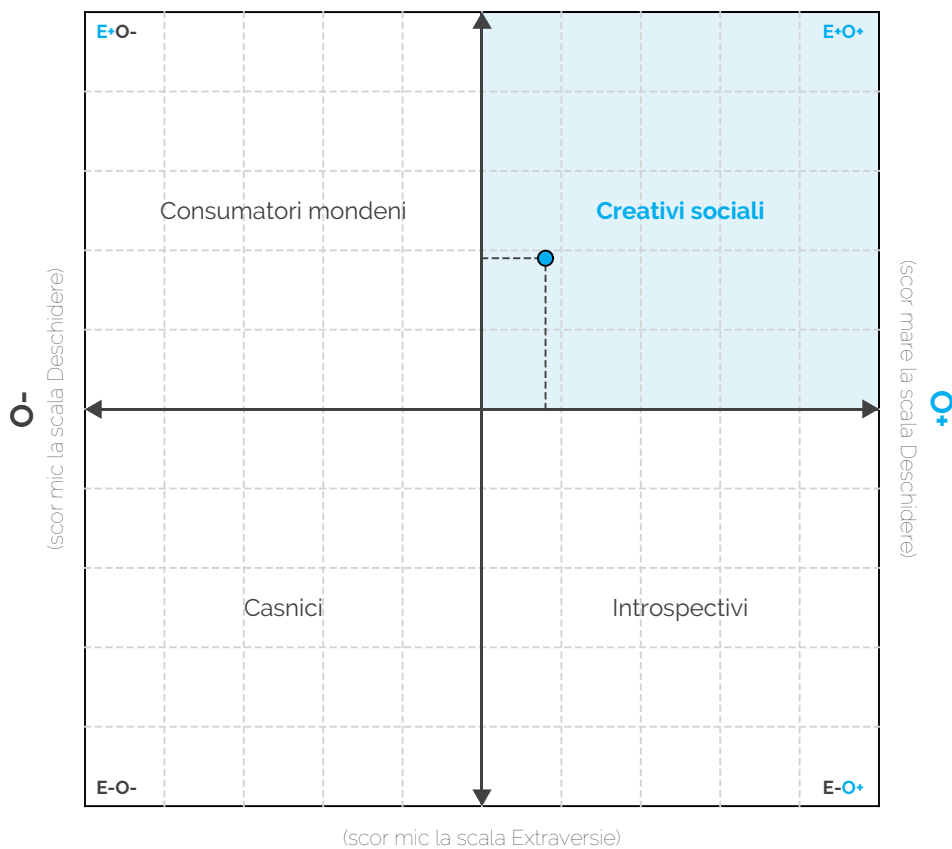
Interesele acestor persoane se îndreaptă spre activitățile considerate în genere populare sau la modă: petreceri, sport, cumpărături, filme – evenimente unde se pot distra alături de alte persoane. Ele sunt atrase de domeniul comercial și de locuri de muncă care le permit să lucreze cu alte persoane pe proiecte simple. Vocație posibilă: agent de vânzări.

Creativi sociali

Interesele acestor persoane gravitează în jurul noului și diferitului și le place să împărtășească descoperirile lor cu ceilalți. Le face plăcere să vorbească în public și să predea și se adaptează bine la discuțiile de grup. Le place să cunoască persoane care provin din medii diferite. Vocație posibilă: antropolog.

E+

(scor mare la scala Extraversie)



E-

Casnici

Interesele acestor persoane sunt centrate pe activități pe care le pot desfășura singure sau în compania unui grup de dimensiuni reduse. Ele nu sunt aventuroase și e posibil să fie atrase de activități care reflectă acest lucru: pot colecționa timbre sau monede, se pot uita la televizor sau pot grădini. Interesele lor vocaționale pot include muncă mecanică sau domestică. Vocație posibilă: contabil.

Introspectivi

Interesele acestor persoane sunt centrate pe idei și activități pe care le pot întreprinde singure. Cititul, scrisul sau hobby-urile creative (de exemplu, pictatul, muzica) le atrag în mod deosebit. Preferă ocupații care să le ofere atât provocări, cât și intimitate. Vocație posibilă: naturalist.

Stiluri care privesc Interacțiunile

Extraversie **69**

VS

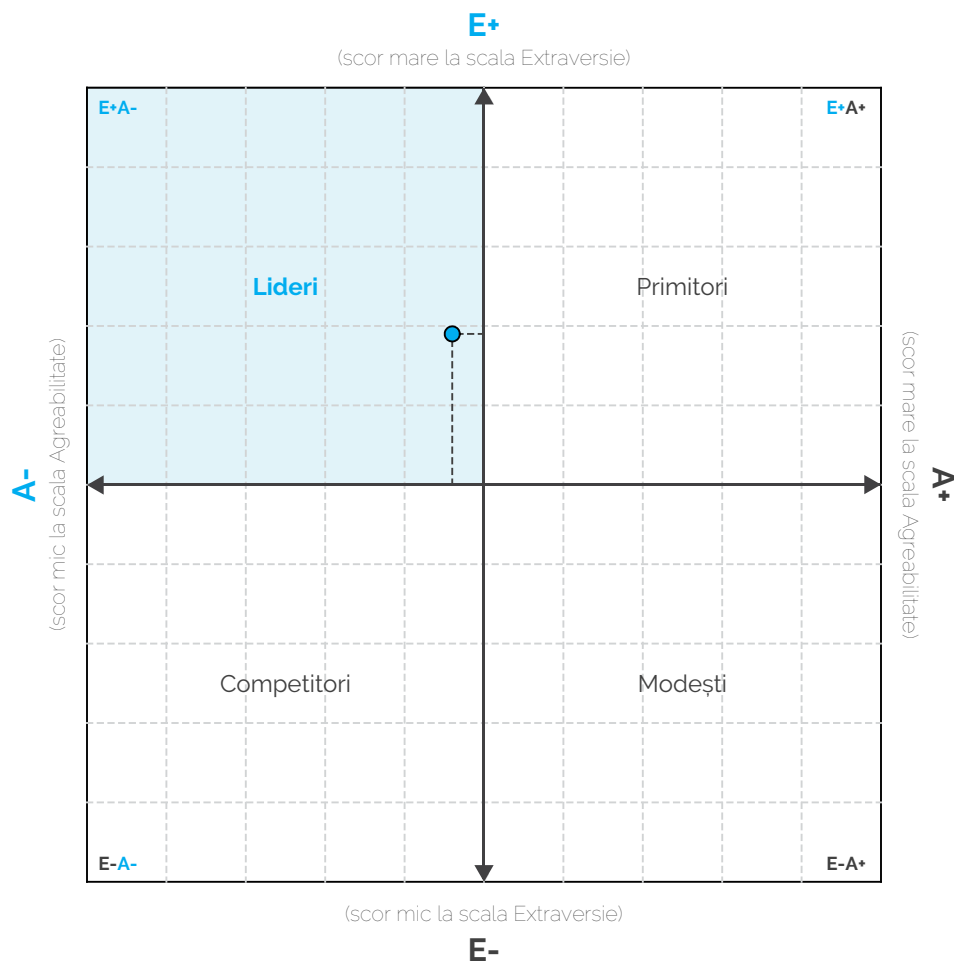
46 Agreabilitate

Lideri

Aceste persoane au o afinitate pentru situațiile sociale, percepându-le ca pe oportunități de a se evidenția. Ele preferă să dea ordine mai mult decât să le primească și consideră că sunt deosebit de apte pentru a lua decizii. Ar putea da dovadă de lăudăroșenie și orgoliu, însă chiar se pricepe să îi determine pe ceilalți să lucreze împreună.

Primitori

Acestor persoane le face cu adevărat plăcere să se afle în compania altora. Sunt foarte atașate de vechii lor prieteni și caută să își facă prieteni noi. Sunt persoane blajine și înțelegătoare, dornice să asculte ceea ce alții au de spus și bucuroase să discute despre propriile idei. Sunt persoane cu care te înțelegi cu ușurință și sunt populare în rândul celorlalți.



Competitori

Aceste persoane au tendința de a-i percepe pe ceilalți ca pe niște potențiali inamici. Totodată, sunt precaute și distante și preferă să țină pentru ele însele ceea ce cred. Preferă, de asemenea, respectul în detrimentul prieteniei și își păzesc intimitatea cu strășnicie. Atunci când interacționează cu aceste persoane este înțelept să le permițezi să mențină distanța de care acestea consideră că au nevoie.

Modești

Aceste persoane sunt modeste și umile. Ele preferă deseori să stea singure, însă de asemenea sunt înțelegătoare și răspund grijului la nevoile celorlalți. Deoarece sunt persoane care se încred în ceilalți, alte persoane ar putea să profite de ele. Prietenii acestor persoane ar trebui să aibă grijă de interesele lor, fără însă să le invadeze intimitatea.

Stiluri care privesc Activitatea

Extraversie **69**

VS

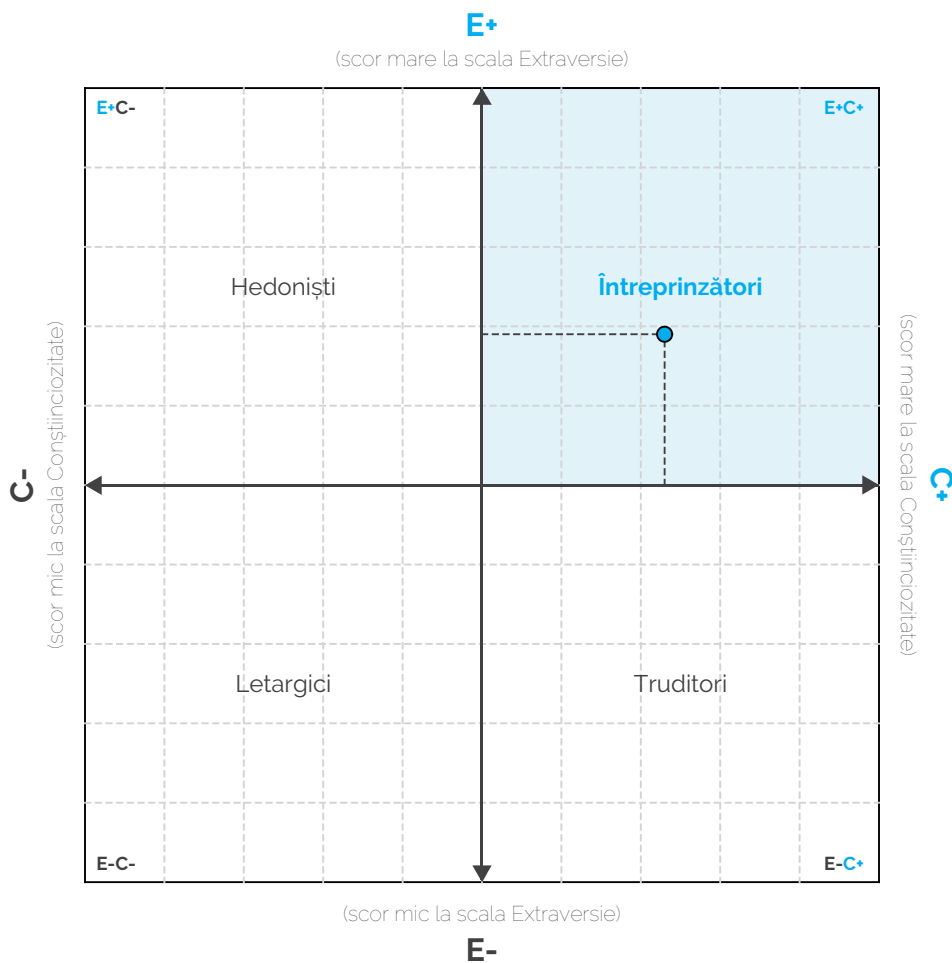
73 Conștiințiozitate

Hedoniști

Aceste persoane sunt pline de energie și vitalitate, însă le este dificil să își canalizeze energia în direcții constructive. În schimb, preferă să se bucure de viață prin trăirea de senzații tari, aventuri și petreceri zgomotoase. Sunt spontane și impulsive, gata să renunțe la muncă pentru a se distra.

Întreprinzători

Aceste persoane sunt productive și eficiente și muncesc într-un ritm alert. Ele știu exact ce trebuie făcut și sunt bucuroase să contribuie. Ar putea să își construiască propriul program de autodezvoltare și să îl urmeze cu mult zel. Ar putea părea insistente dacă încearcă să își impună propriul lor stil și altora.



Letargici

Aceste persoane sunt lipsite de entuziasm și au puține planuri sau obiective care să le motiveze. Au tendința de a fi pasive și răspund numai la cele mai urgente solicitări. Rareori inițiază activități și, în activitățile și jocurile de grup, sunt adesea lăsate în urmă de ceilalți.

Truditori

Aceste persoane lucrează metodic, concentrându-se pe sarcina curentă și construiesc încet și cu grijă până când termină ceea ce au de făcut. În timpul liber, ca și în muncă, aceste persoane au un ritm calculat. Nu pot fi grăbite, însă se poate conta pe ele să termine sarcina care le-a fost atribuită, indiferent de natura acesteia.

Stiluri care privesc Atitudinile

Deschidere **58**

VS

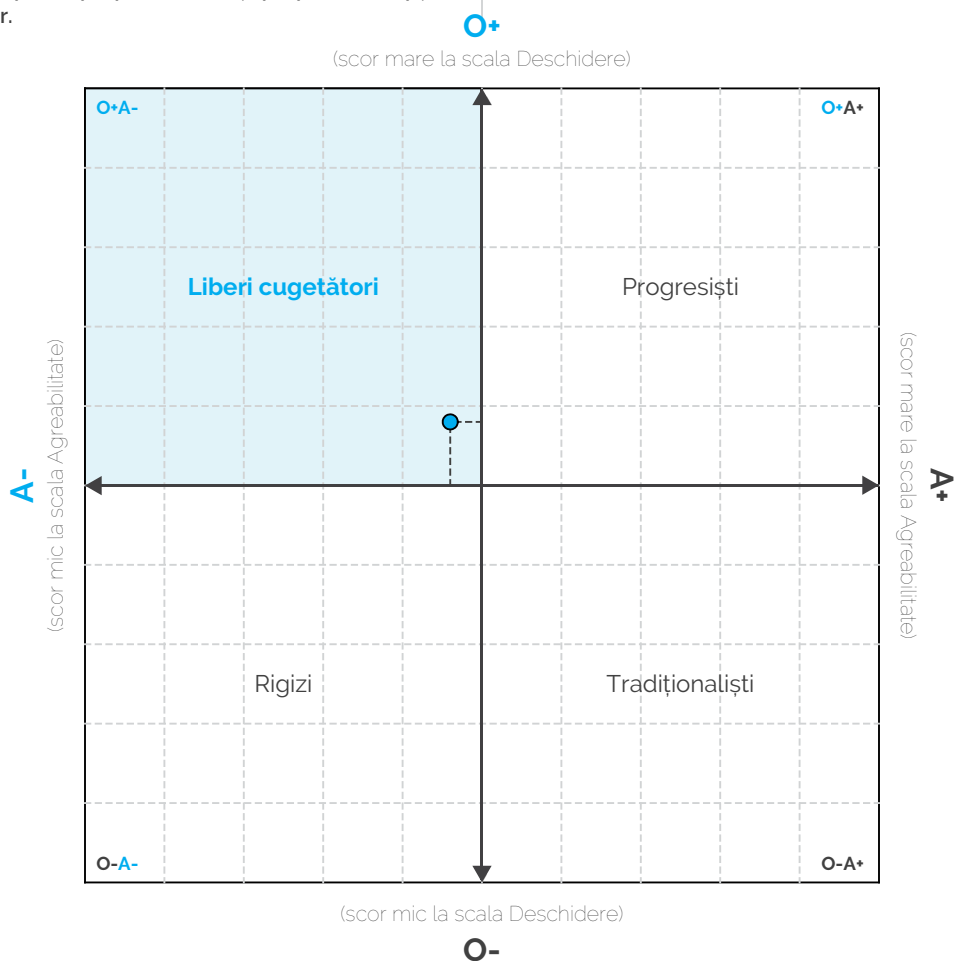
46 Agreabilitate

Liberi cugetători

Aceste persoane sunt gânditori critici care nu sunt influențați nici de tradiție, nici de sentimentalisme. Iau în considerare și trec în revistă toate perspectivele, însă iau apoi propriile decizii referitoare la ce este bun și la ce este rău. Sunt dispuse să ignore sentimentele altora pentru a-și respecta propriile valori și propria concepție despre adevăr.

Progresiști

Aceste persoane au o abordare profundă față de probleme sociale și sunt dispuse să încerce soluții noi. Au încredere în natura umană și sunt încrezătoare în faptul că societatea poate fi îmbunătățită prin educație, inovație și cooperare. Se încred în rațiune și în raționalitate.



Rigizi

Aceste persoane au convingeri puternice și neschimbătoare, referitor la politici sociale și la moralitatea personală. Deoarece privesc natura umană cu un scepticism considerabil, susțin disciplina strictă și sunt adepții unei abordări marcate de hotărâre sau chiar agresivitate față de problemele sociale. Se așteaptă ca toată lumea să urmeze regulile.

Tradiționaliști

Aceste persoane se bazează pe valorile și credințele familiei lor și pe moștenirea lor personală, în căutarea modelului de viață și a celui mai bun mod de trai pentru ei și alți oameni. Ele cred că a urma regulile stabilite fără a le pune la îndoială este cel mai bun mod de a asigura pacea și prosperitatea pentru toată lumea.

Stiluri care privesc Învățarea

Deschidere **58**

VS

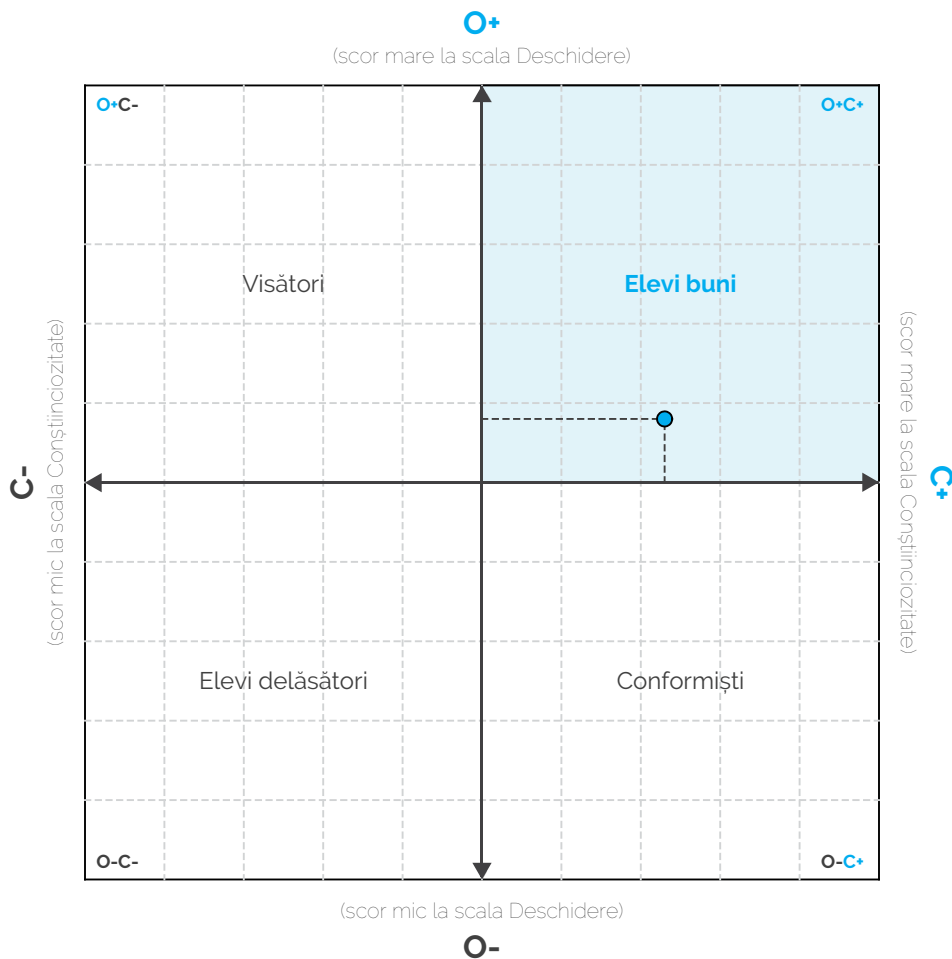
73 Conștiinciozitate

Visători

Aceste persoane sunt atrase de idei noi, pe care le pot dezvolta și elabora în mod imaginativ, însă se pot de asemenea pierde cu capul în nori. Sunt bune la a începe proiecte inovative, însă au mai puțin succes în a le duce la bun sfârșit și ar putea avea nevoie de ajutor pentru a rămâne concentrate. Sunt capabile să tolereze nesiguranta și ambiguitatea.

Elevi buni

Deși aceste persoane nu sunt neapărat mai inteligente decât altele, ele combină o dragoste reală pentru învățat cu sârguința și organizarea, excelând la acest capitol. Au un nivel ridicat al aspirațiilor și sunt deseori persoane creative în abordarea pe care o au față de rezolvarea de probleme. Este probabil ca aceste persoane să aibă succes din punct de vedere academic și să își atingă potențialul cu care au fost înzestrate.



Elevi delăsători

Preocupările academice și intelectuale nu reprezintă punctul forte al acestor persoane și nici o preferință a acestora. Ele au nevoie de stimulente suplimentare pentru a începe să învețe și pentru a menține această activitate. Ar putea avea nevoie de ajutor în a-și organiza munca și de memento-uri pentru a nu rămâne în urmă. Pot întâmpina probleme în a-și menține atenția concentrată asupra sarcinilor academice.

Conformiști

Aceste persoane sunt sârguincioase, metodice și organizate și se conformează tuturor regulilor. Cu toate acestea, le lipsește imaginația și preferă instrucțiunile pas cu pas. Excelează atunci când e nevoie să învețe pe dinafară, însă au dificultăți cu întrebările care nu au un singur răspuns corect. Au nevoie de o structură clară și de obiective specifice în învățare.

Interpretare Clinică

(Lista NEO de verificare a Problemelor de viață)

Trăsăturile de personalitate pot contribui la distres psihologic și la o varietate de afecțiuni psihice, inclusiv la probleme legate de funcționarea emoțională, interpersonală, atitudinală și motivațională, pe care le poate resimți o persoană. Diferite trăsături predispun anumite persoane la diferite tipuri de probleme.

Această secțiune oferă un catalog de potențiale probleme bazate pe scorurile factorilor și fațetelor NEO-PI-3. Factorii și fațetele lor sunt prezentate în ordinea descrescătoare a semnificației (așa cum este definită de distanța absolută față de medie); și o listă a problemelor relevante pentru acest profil de personalitate este dată pe baza unor valori ridicate ($T > 55$) sau scăzute ($T < 45$). Clinicianul trebuie ulterior să determine care dintre problemele sugerate, dacă există, este semnificativă clinic pentru acest respondent.

Această secțiune a Raportului nu este un rezumat al constatărilor despre respondent, ci un ghid personalizat pentru a continua investigațiile. Așadar, Lista NEO de verificare a Problemelor de viață poate fi utilizată ca un ajutor în vederea formulării de planuri de tratament și în vederea evaluării progresului înregistrat în urma implementării tratamentului.

■ **N: Nevrotism**Scor T  **33**

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Afecte negative cronice, inclusiv anxietate, teamă, tensiune, iritabilitate, furie, deprimare, lipsă de speranță, vină și rușine.
- Dificultate în inhibarea impulsurilor (de exemplu, mâncat, băut, fumat, cheltuieli financiare).
- Credințe iraționale (de exemplu, așteptări nerealiste, exigențe perfecționiste legate de propria persoană, pesimism nemotivat).
- Acuze somatice nefondate.
- Neajutorare și dependență față de alții pentru obținerea de sprijin emoțional și pentru luarea de decizii.
- Incapacitatea de a accepta critica adusă propriei persoane.
- Instabilitate emoțională; schimbări bruște de dispoziție afectivă.
- Relații instabile.

 **Observații:**

- Lipsa unei preocupări justificate în ceea ce privește potențiale probleme legate de sănătate sau de adaptare socială; impasibil emoțional.
- Control emoțional excesiv.

■ **N1: Anxietate**Scor T  **33**

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Nervozitate: anxietate cronică, tensiune sau stare de agitație.
- Îngrijorare excesivă, inhibiție și nesiguranță.
- Eforturi extreme în vederea evitării unor pericole, eforturi care afectează negativ decizii și acțiuni.
- Lipsa unor sentimente justificate de anxietate sau teamă.
- Incapacitatea de a anticipa sau aprecia pericole, riscuri sau consecințe aparente sau evidente.

 **Observații:**

N2: Furie-OstilitateScor T  **32**

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Episoade intense și slab controlate de furie și violență.
- Hipersensitivitate și iritabilitate; reacție exagerată de furie la supărări, critici, respingeri sau frustrări.
- Ostilitate care provoacă certuri, dispute și conflicte.

- Suprimare neadecvată a sentimentelor de furie sau ostilitate atunci când se confruntă cu provocări, exploatare sau abuzuri substanțiale.

 **Observații:****N3: Depresie**Scor T  **33**

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Tendințe suicidare.
- Sentimente cronice de melancolie, lipsă de speranță și pesimism.
- Sentiment de inutilitate, neajutorare și vină excesivă.
- Acuze excesive.
- Gânduri și comportamente auto-punitive.
- Sentimente de singurătate; percepția lipsei sprijinului social.
- Lipsa sentimentului de satisfacție sau lipsa unui sens în viață.
- Optimism excesiv și activitate aferentă, menită a masca depresia.

- Incapacitate de a aprecia costurile și consecințele reale ale pierderilor, întârzierilor și eșecurilor.
- Dificultate în a solicita și menține susținerea și simpatia celorlalți în urma suferirii unei pierderi.

 **Observații:**

N4: TimiditateScor T  **41**

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Sentimente intense de întristare și rușine; sentimente de umilire și discreditare în prezența altor persoane.
- Evitarea contextelor care presupun socializare.
- Aptitudini sociale reduse.
- Imagine corporală de sine distorsionată; îngrijorări excesive legate de înfățișarea corporală.
- Sentimentul propriei imposturi.
- Anxietate față de vorbitul în public; frică de scenă.
- Indiferență față de opiniile sau reacțiile altora, ceea ce duce la gafe sociale, insulte sau indiscreții.
- Lipsa sentimentului de rușine, chiar și pentru acte revoltătoare din punct de vedere social.
- Reputație de persoană guralivă și superficială.

 **Observații:****N5: Impulsivitate**Scor T  **51**

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Excese în mâncat, băut, fumat sau cheltuit.
- Susceptibilitate la escrocherii, trucuri și decizii de afaceri proaste.
- Slabă capacitate de inhibare a impulsurilor, ceea ce duce la excese în mâncat, jocuri de noroc sau consum de alcool și droguri.
- Control emoțional redus, ceea ce duce la automutilare sau tentative de suicid.
- Promiscuitate sexuală.
- Incapacitatea de a modifica propriul comportament, indiferent de consecințe.
- Moderație excesivă, care duce la o viață monotonă sau neinteresantă.
- Anorexie.
- Inhibiție sexuală.

 **Observații:**

■ **N6: Vulnerabilitate**Scor T  **41**

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Simptomatologie disociativă, psihotică, anxioasă sau de tulburare de dispoziție emoțională, atunci când resimte stres.
- Incapacitate de gestionare a stresului; răspuns prin panică, sentiment de neajutorare și spaimă chiar și pentru stresori minori.
- Instabilitate emoțională.
- Dependență interpersonală.
- Acuze psihosomatice.
- Sentiment nerealist de invulnerabilitate.
- Incapacitate de a recunoaște propriile limite.
- Incapacitate de a urma precauțiile necesare sau de a obține sprijin sau asistență atunci când este necesar.
- Incapacitate de a recunoaște sau de a aprecia semne de boală, eșec sau pierdere.

 **Observații:**■ **E: Extraversie**Scor T  **56**

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Vorbit excesiv, care duce la o autodezvăluire neadecvată și la fricțiuni sociale.
- Inabilitate de a petrece timp singur(ă).
- Căutarea atenției și exprimare excesiv de dramatică a emoțiilor.
- Comportament nesăbuit de căutare a stimulării.
- Încercări neadecvate de a domina și de a-i controla pe ceilalți.
- Promiscuitate sexuală.
- Izolare socială, detașare interpersonală și lipsa unor rețele sociale de susținere.
- Afect estompat; lipsă de bucurie și de poftă de viață.
- Reticență privind ieșirea în evidență sau asumarea unui rol de conducere, chiar și atunci când este calificat(ă) în acest sens.
- Inhibiție socială și timiditate.
- Lipsa unei vieți sexuale active și satisfăcătoare.

 **Observații:**

■ E1: Căldură

Scor T  49

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Atașament neadecvat, problematic sau nociv față de alte persoane.
- Exprimare excesivă a afecțiunii în situații în care este necesară exprimarea unui comportament mai formal sau neutru.
- Indiscreție emoțională; incapacitatea de a respecta limitele personale ale altora.
- Autodezvăluire excesivă.
- Comportament seductiv sau provocator din punct de vedere sexual.
- Dificultate în dezvoltarea sau menținerea relațiilor personale, intime.
- Indiferență absolută față de alte persoane; lipsă de interes personal referitor la alte persoane.
- Dificultate în exprimarea sentimentelor.
- Lipsă de sprijin social.

 **Observații:**

■ E2: Spirit gregar

Scor T  57

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Incapacitate de a suporta singurătatea; nevoie excesivă pentru prezența altora.
- Supra-accentuarea cantității relațiilor (sau a relațiilor noi) în detrimentul calității relațiilor existente.
- Implicare excesivă cu familia extinsă.
- Izolare socială; lipsa unei rețele sociale de susținere, datorată retragerii sociale.

 **Observații:**

E3: AsertivitateScor T  **44**

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Atitudine dominatoare, insistentă, dictatorială sau autoritară.
- Incapacitatea de a urma instrucțiuni.

- Influență redusă sau autoritate limitată în deciziile de la muncă sau din propria viață personală.
- Dificultate în asumarea rolurilor de conducere.
- Dificultate în exprimarea dorințelor și în stabilirea limitelor.
- Incapacitatea de a-și apăra propriile drepturi; ușor de intimidat.

 **Observații:****E4: Activism**Scor T  **66**

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Comportament maniacal, care este accentuat, extins, cu ritm alert.
- Comportament compulsiv privind activitatea; se ține mereu ocupat(ă); incapacitate în a-și aloca timp liber.
- Ritm al comportamentului enervant sau obositor pentru prieteni și colegi.

- Comportament leneș, sedentar și pasiv; aparență apatică, inertă și letargică.
- Lipsă de energie pentru urmărirea obiectivelor personale.

 **Observații:**

E5: Căutarea stimulăriiScor T  **50**

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Comportament nesăbuit, cutezător și chiar extrem de periculos.
- Consum de droguri recreaționale.
- Resimte des plictiseală.
- Căutare excesivă de senzații.

- Activități uzuale, mecanice, rutiniere și monotone.
- Oportunități ratate datorate reticenței de a prelua și unele riscuri.

 **Observații:****E6: Emoții pozitive**Scor T  **58**

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Reacții emoționale exagerate la evenimente neimportante.
- Pierderea controlului emoțiilor în timpul evenimentelor importante.
- Tendința de a fi neastâmpărat; comportamentul poate părea în ochii altora superficial sau maniacal.
- Optimism irațional.

- Incapacitatea de a se simți bine în cadrul evenimentelor sociale vesele.
- Lipsa simțului umorului.
- Pesimism nejustificat

 **Observații:**

■ 0: Deschidere

Scor T  53

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Lipsa simțului practic.
- Gândire excentrică (de exemplu, credință în existența fantomelor, în reîncarnare, OZN-uri).
- Identitate difuză și inconsecvență în obiective (de exemplu, intrarea într-un cult religios).
- Susceptibilitate la coșmaruri și stări alterate de conștiință.
- Rebeliune socială și nonconformism, care poate interfera cu dezvoltarea socială sau vocațională.
- Alienare față de propriul cerc social, pentru că interesele nu mai sunt similare.
- Preocupare pentru fantezie și visatul cu ochii deschiși.

- Dificultate în adaptarea la schimbările sociale sau personale.
- Toleranță scăzută sau înțelegere redusă față de diferite puncte de vedere sau stiluri de viață.
- Inerție emoțională și incapacitate de a înțelege propriile sentimente.
- Alexitimie.
- Arie restrânsă de interese.
- Insensibilitate față de artă și frumusețe în general.
- Conformism exagerat față de autoritate.
- Credințe și expectanțe stereotipice.
- Lipsă de creativitate și imaginație.
- Lipsa unei vieți sexuale active și satisfăcătoare.

 **Observații:**

■ 01: Fantezie

Scor T  37

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Confuzie între realitate și fantezie; pare a trăi într-o lume imaginară.
- Experiențe dissociative sau halucinatorii.
- Preocupare excesivă privind fanteziile.

- Lipsă a oricărui interes față de fantezie sau față de visarea cu ochii deschiși; imaginație sterilă.
- Incapacitate de a se bucura de activități, arte sau jocuri care implică fantezia sau imaginația.

 **Observații:**

02: EsteticăScor T  **55**

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Preocupare față de interese sau activități estetice, în detrimentul funcționării sociale și ocupaționale.
- Lipsa de apreciere pentru preocupările estetice sau culturale.
- Incapacitate de a comunica sau de a relaționa cu alții prin interese culturale sau estetice împărtășite.

 **Observații:****03: Sentimente**Scor T  **53**

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Judecată afectată datorată bizuirii excesive pe sentimente.
- Afect diminuat sau constrâns; resimte doar rareori emoții puternice.
- Sensibilitate excesivă față de indicii contextuale din sfera emoțională.
- Lipsă de empatie; insensibilitate față de reacțiile emoționale ale celorlalți.
- Răspunsuri emoționale exagerate.
- Alexitimie; incapacitatea de a articula sentimente.
- Raționalitate excesivă.

 **Observații:**

04: AcțiuneScor T **56**

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Lipsă de predictibilitate în planurile și interesele personale.
- Parcurs instabil al carierei.
- Reticență față de modificarea rutinei obișnuite, chiar și atunci când aceasta interferează cu obiectivele proprii.
- Incapacitate de a se adapta la schimbare și la inovațiile tehnologice.
- Lipsă de hobby-uri.

 **Observații:****05: Idei**Scor T **51**

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Preocupare față de idei neobișnuite, aberante sau stranii; contactul cu realitatea poate fi slab.
- Incapacitate de a aprecia sau de a recunoaște soluții noi; respingerea din principiu a ideilor creative sau inovative ca fiind prea bizare sau „nebunești”.
- Procese de gândire exagerat de teoretice și abstracte.
- Utilizare repetată a unor soluții vechi și care deja au dat greș, în cazul unor probleme noi.
- Gândire concretă.
- Lipsă de curiozitate intelectuală.

 **Observații:**

■ 06: Valori

Scor T  60

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Incapacitate de a adera la un sistem clar sau coerent de valori sau convingeri.
- Nesiguranță în momentele în care trebuie luate decizii morale, etice sau alte decizii importante în viață.
- Respingerea rebelă a convenționalității; sfidarea normelor culturale.
- Dogmatism și opacitate în ceea ce privește propriul sistem moral, etic sau religios.
- Intoleranță față de sisteme de credință alternative.
- Prejudecăți și bigotism.
- Convenționalitate excesivă.

 **Observații:**

■ A: Agreabilitate

Scor T  49

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Naivitate; încredere nediscriminată în ceilalți.
- Candoare și generozitate excesivă în detrimentul interesului propriu.
- Incapacitate de a se afirma în fața celorlalți și de a riposta; ușor de profitat de pe urma sa.
- Cinism și gândire paranoică.
- Incapacitate de a se încrede chiar și în prieteni sau membri de familie.
- Combativitate; predispus la a iniția conflicte.
- Stil exploziv și manipulativ.
- Tendință de a înșela alte persoane.
- Stil nepolitic și nepăsător, care înstrăinează prietenii și duce la pierderea susținerii sociale.
- Lipsă de respect pentru convenții sociale, care poate duce la probleme cu legea.
- Percepție infatuată și grandioasă despre sine; aroganță.

 **Observații:**

■ **A1: Încredere**Scor T  **47**

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Tendință spre credulitate, inocență sau naivitate.
- Incapacitate de a recunoaște faptul că anumite persoane nu sunt de încredere.
- Incapacitate de a-și lua măsuri realiste sau practice în ceea ce privește posesiunile materiale, economiile și alte lucruri de valoare.
- Paranoia și neîncredere în majoritatea persoanelor; percepția unor intenții răuvoitoare în remarci sau comportamente binevoitoare sau nevinovate.
- Credințe sau așteptări nefondate privind faptul că se simte tratat(ă) incorect, folosit(ă), exploatat(ă) sau victimizat(ă).
- Posesivitate sexuală sau gelozie.

 **Observații:**■ **A2: Onestitate**Scor T  **53**

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Autodezvăluire lipsită de discriminare a secretelor și vulnerabilităților personale, care expune propria persoană exploatării, pierderilor sau victimizării.
- Comportament machiavelic; îi manipulează, escrochează sau păcălește pe ceilalți în beneficiul sau spre avantajul propriu.
- Incapacitate de a fi viclean(ă), discret(ă) sau perspicace în afaceri, muncă sau probleme personale.
- Reputație de persoană nedemnă de încredere, sau de profitor.
- Minciună patologică.
- Infidelitate.

 **Observații:**

A3: AltruismScor T  **56**

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Sacrificiu de sine excesiv, care este frecvent exploatat de alte persoane.
- Asumarea a prea multă responsabilitate cu privire la situația altor persoane.

- Lăcomie și egoism.
- Invidie.
- Insensibilitate față de nevoile și sentimentele celorlalți.
- Reputație de persoană avară, zgârcită.

 **Observații:****A4: Complanță**Scor T  **44**

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Exploatare sau victimizare, datorată inabilității de a se proteja sau apăra pe sine.
- Dificultate în exprimarea furiei.
- Incapacitate de a impune limite și de a-și revendica drepturile.

- Comportament certăreț, sfidător și obstructiv; rezistență față de autoritate.
- Abuz verbal sau fizic.
- Comportamente de „bullying” și intimidare.
- Aversiune excesivă și dispreț față de ceilalți.
- Competitivitate excesivă.
- Încăpățănare și refuz de a face compromisuri.
- Poartă pică; incapacitate de a ierta și predispoziție spre răzbunare.
- Își face inamici din cauza comportamentului agresiv.

 **Observații:**

A5: ModestieScor T  **48**

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Auto-denigrare; incapacitate de a aprecia sau recunoaște propriile talente, abilități, aspecte atractive sau alte atribute pozitive.
- Inhibiție care interferează cu potențiale realizări sau recompense.
- Sentimentul că ar avea dreptul la condiții, tratament sau recunoaștere specială sau preferențială din partea celorlalți.
- Resentiment sau ciudă atunci când îi este refuzat tratamentul preferențial.
- Comportament arogant, lăudăros, pretențios sau pompos, care îi înstrăinează pe ceilalți.

 **Observații:****A6: Blândețe**Scor T  **48**

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Sentimentalism excesiv: poate avea un comportament dulceag sau lacrimogen.
- Tendința de a fi copleșit(ă) de durerea sau suferința altora.
- Sentimente de milă și grijă, care sunt exploatare de către ceilalți.
- Incapacitate de a empatiza cu ceilalți.
- Raționalitate nemiloasă.
- Sub-realizare în raport cu posibilitățile sale; neîmplinirea potențialului intelectual sau ocupațional propriu.

 **Observații:**

C: ConștiinciozitateScor T  **57**

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Supra-realizare: absorbire workaholică la locul de muncă sau pentru o cauză, care duce la excluderea intereselor familiale, sociale și personale.
- Compulsivitate, incluzând curățenie, ordine sau atenție excesivă la detalii.
- Autodisciplină rigidă și incapacitate de a pune sarcinile deoparte și de a se relaxa; lipsă de spontaneitate.
- Comportament moral scrupulos, exagerat.
- Performanță academică slabă în raport cu aptitudinile sale.
- Nepăsare față de reguli și responsabilități, care poate duce la probleme cu legea.
- Inabilitatea de a se autodisciplina (de exemplu, a urma o dietă sau un plan de exerciții fizice), chiar și atunci când acest lucru este necesar din motive medicale.
- Lipsă de obiective personale și ocupaționale.
- Probleme financiare.
- Deprinderi problematice pentru sănătate, care duc la apariția unor probleme medicale.

 **Observații:****C1: Competență**Scor T  **64**

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Perfecționism; supraevaluarea competenței ca valoare intrinsecă.
- Incapacitate de a performa adecvat, din cauza perfecționismului excesiv.
- Stimă de sine scăzută.
- Incapacitate de a se bucura de provocări și realizări.
- Aptitudini limitate și potențial subdezvoltat.

 **Observații:**

C2: OrdineScor T **52**

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Preocupare pentru ordine, reguli, programări și organizare.
- Curățenie compulsivă.
- Accentuarea rigidă a ordinii și organizării, care interferează cu sarcinile.
- Nevoie excesivă de ordine, care îi frustrează pe ceilalți.

- Lipsă de organizare în viața personală și profesională; pierderea de obiecte și de timp.
- Performanță în muncă sau realizare academică subminate de munca dezordonată.

 **Observații:****C3: Simțul datoriei**Scor T **54**

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Aderența rigidă la reguli și standarde; incapacitatea de a recunoaște dileme sau ambiguități morale.
- Devotament excesiv față de datorie, în detrimentul altor valori personale, de sănătate sau sociale.

- Comportament nedemn de încredere; încalcă promisiuni și nu respectă angajamente.
- Comportament non-etic sau imoral.
- Lipsă de respect față de reguli (de exemplu, parcare ilegală, depășirea limitelor de viteză).
- Istoric de datorii neachitate.

 **Observații:**

C4: Dorință de realizareScor T  **56**

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Workaholism; devotament excesiv față de carieră sau productivitate, în detrimentul altor arii importante ale vieții, cum ar fi familia, prietenii și propriul timp liber.
- Standarde nerealist de ridicate pentru sine.

- Lipsă de obiective; îi lipsesc scopurile, planurile sau direcțiile de viață clare.
- Sub-realizare educațională sau ocupațională.

 **Observații:****C5: Autodisciplină**Scor T  **57**

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Incapacitate de a se deconecta din sarcini; preocupare perseverentă pentru obiective imposibile sau triviale.
- Anorexie.
- Ascetism; își refuză nevoia de odihnă sau plăceri nevinovate.

- Dificultăți în concentrarea și menținerea atenției.
- Performanță academică sau în muncă slabă, din cauza sarcinilor neterminate.
- Dificultăți în gestionarea banilor.
- Obiceiuri dăunătoare pentru sănătate.
- Incapacitate de a-și schimba comportamentele dezadaptative.

 **Observații:**

■ C6: Deliberare

Scor T 

48

Scor ridicat | T > 55

Scor scazut | T < 45

- Ruminație, care interferează cu acțiunea în timp util.
- Incapacitate de a reacționa în mod spontan.

- Decizii pripite și neglijente.
- Acțiuni impetuoase, cu consecințe dăunătoare pe termen lung.

 Observații:

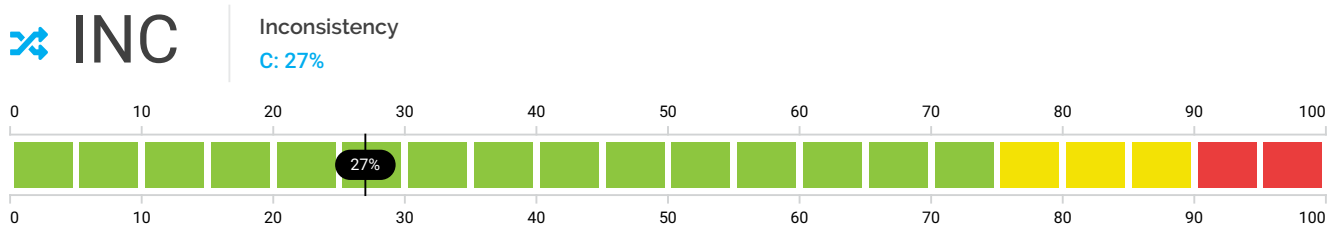
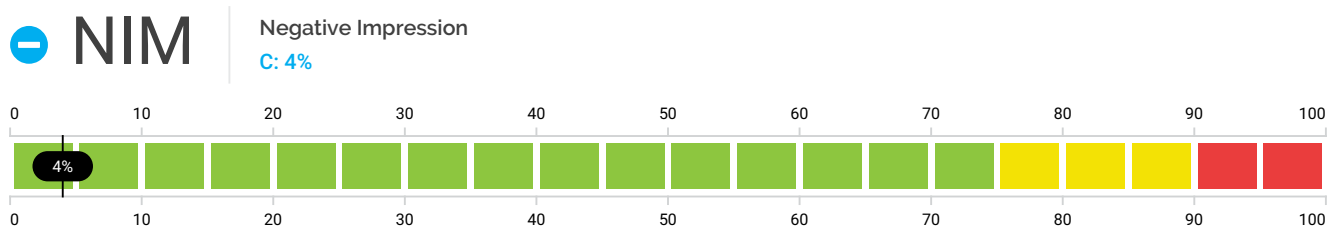
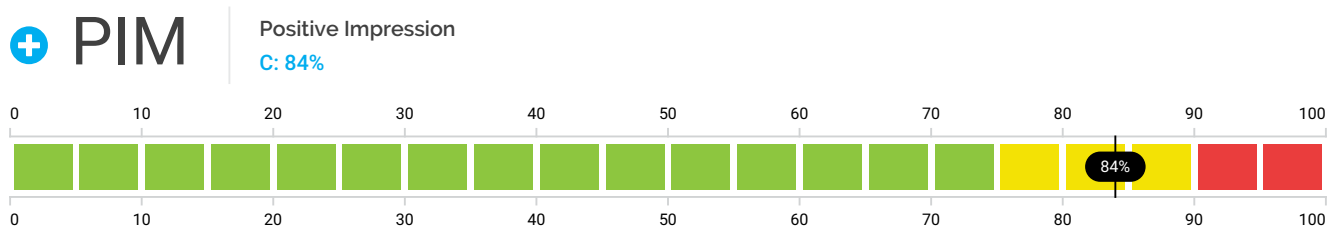
Validitatea Profilului NEO-PI-3

În această secțiune este evaluată validitatea profilului NEO3. Validitatea este estimată pe baza ecuațiilor publicate de Schinka, Kinder & Kremer (1997) - pentru indicatorii de impresie pozitivă și negativă - și respectiv de Scandell (2000) - pentru indicatorul de inconsistență.

Scala de impresie pozitivă (PIM, Positive Impression) estimează probabilitatea ca persoana evaluată să distorsioneze pozitiv răspunsurile date la chestionar, încercând să se prezinte pe sine într-o lumina pozitivă. Acest comportament este des întâlnit în cazuri de selecție de personal.

Scala de impresie negativă (NIM, Negative Impression) estimează probabilitatea ca persoana evaluată să distorsioneze negativ răspunsurile date la chestionar, încercând să se prezinte pe sine într-o lumina negativă. Acest comportament este des întâlnit la pacienți clinici, pentru anumite afecțiuni.

Scala de inconsistență (INC, Inconsistency) estimează probabilitatea ca persoana evaluată să dea răspunsuri aleatorii, adică să răspundă la întâmplare, fără a ține cont de semnificația itemilor.



Itemii de validitate

- A. DA
- B. DA
- C. DA

Modus Operandi

Răspunsuri la itemi

1-50	2 3 3 4 3 1 1 1 3 3 3 2 3 2 3 3 1 3 2 1 3 3 1 2 3 1 1 0 3 3 1 3 3 3 1 3 2 2 3 3 1 3 3 3 1 3 4 3 3 3
51-100	3 1 3 3 1 3 3 3 2 3 4 3 1 3 3 0 3 1 2 1 3 1 3 1 4 1 1 1 1 1 2 2 3 3 3 3 3 1 3 1 0 1 3 1 1 3 3 3 1 3
101-150	0 2 1 4 2 1 3 2 1 3 1 3 1 2 1 3 3 3 1 1 3 3 2 1 3 1 1 1 3 1 2 1 1 1 3 1 1 3 2 1 1 1 3 2 3 0 0 1 3 3
151-200	0 1 3 3 1 3 3 3 1 3 1 1 0 3 2 3 3 3 3 3 3 2 3 3 1 3 3 3 1 3 2 3 3 3 2 1 3 2 3 0 1 3 3 3 1 3 2 2 3
201-240	1 1 3 2 2 3 3 3 2 3 2 3 3 3 3 1 3 1 0 1 1 2 3 3 3 1 3 1 1 1 3 3 3 2 2 3 3 2 2 1

Statistici generale

răspunsuri "0" (Total dezacord): 10 din 240 (4.17%)

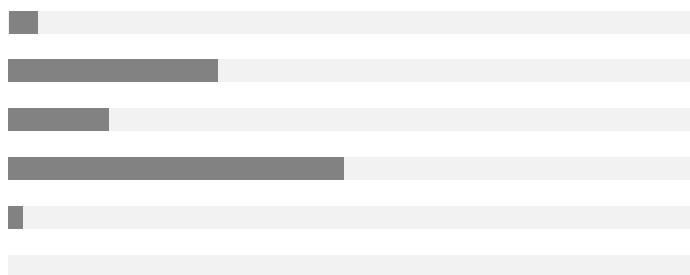
răspunsuri "1" (Dezacord): 73 din 240 (30.42%)

răspunsuri "2" (Neutru): 35 din 240 (14.58%)

răspunsuri "3" (Acord): 117 din 240 (48.75%)

răspunsuri "4" (Total acord): 5 din 240 (2.08%)

răspunsuri "-" (Nonraspuns): 0 din 240 (0%)



Stiluri care privesc

Scala	N	N1	N2	N3	N4	N5	N6
Scor brut	59	8	8	7	12	15	9
Scor T	33	33	32	33	41	51	41
Centila	4	4	4	4	16	50	16
Răspunsuri lipsă	0	0	0	0	0	0	0

Scala	E	E1	E2	E3	E4	E5	E6
Scor brut	116	20	21	13	25	16	21
Scor T	56	49	57	44	66	50	58
Centila	69	42	73	24	95	50	76
Răspunsuri lipsă	0	0	0	0	0	0	0

Scala	O	O1	O2	O3	O4	O5	O6
Scor brut	111	11	21	21	18	18	22
Scor T	53	37	55	53	56	51	60
Centila	58	10	66	62	73	50	84
Răspunsuri lipsă	0	0	0	0	0	0	0

Scala	A	A1	A2	A3	A4	A5	A6
Scor brut	113	17	21	24	15	17	19
Scor T	49	47	53	56	44	48	48
Centila	46	34	58	73	27	42	42
Răspunsuri lipsă	0	0	0	0	0	0	0

Scala	C	C1	C2	C3	C4	C5	C6
Scor brut	127	24	20	23	22	22	16
Scor T	57	64	52	54	56	57	48
Centila	73	90	54	66	73	76	38
Răspunsuri lipsă	0	0	0	0	0	0	0